สารบัญ

หน้า

๑. รายงานสรุปผลการทบทวนผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑ - ๑๔

๒. สรุปจำนวนข้อร้องเรียนและผลการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑๕ - ๑๖

๓. สรุปความคิดเห็นที่ได้จากผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๑๗

๔. สรุปผลการวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่อาจเป็นเหตุทำให้การปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ๑๘ - ๒๓

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ทัศนคติของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น ๒๔ - ๒๕

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทาง การแก้ไขปัญหาซึ่งสอดคล้องกับประเด็นปัญหาหรือสาเหตุสำคัญที่มีการร้องเรียน และปัญหาอื่น ๆ ที่พบจากการวิเคราะห์ข้อร้องเรียน ๒๖

๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๑ - ๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๘ - ๑๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๑๔ - ๑๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๑๘ - ๒๑

ภาคผนวก

๑. บันทึกที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครลงนามให้มีการอบรมการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. หนังสือแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอส่งข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรม และประชุม ที่ สค ๐๐๑๖.๕/ว ๒๘๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๓. บันทึกที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครลงนามแจ้งให้ส่วนราชการจัดทำแผนงาน/โครงการ ในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ สค ๐๐๑๖.๕/๓๓๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕

๔. หนังสือแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และส่วนกลาง จัดทำแผนงาน/โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร ที่ สค ๐๐๑๖.๕/ว ๗๙๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๕. กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๖. แบบเสนอแผนงาน/โครงการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๗. บันทึกที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครลงนามให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ด่วนที่สุด ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

๘. หนังสือนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ด่วนที่สุด ที่ สค ๐๐๑๖.๕/๑๐๒๖ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๕

คำนำ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และจังหวัดสมุทรสาคร ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ประกอบด้วย ๒ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมค่านิยม การยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยม กระแสหลักของชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประกอบด้วย ๒ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประกอบด้วย ๓ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

มาตรการที่ ๒ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม
ประกอบด้วย ๒ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการที่ ๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

จังหวัดสมุทรสาครได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามมาตรการดังกล่าวข้างต้น โดยครอบคลุมหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคและหน่วยงานบริหารราชการส่วนกลาง ที่ปฏิบัติราชการหรือมีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจจากผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยไม่นับรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ และจังหวัดได้กำหนดตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ร้อยละของการตอบสนองข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบตอบสนองภายใน ๑๕ วัน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
ยุทธศาสตรที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ให้หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	โครงการปฏิบัติธรรมเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๓ วันสำคัญ ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันอาสหบูชา จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๓ วัน	เจ้าหน้าที่สังกัดบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชน ๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๕๐,๐๐๐	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ เรื่องหลักธรรมาภิบาล	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๑ คน	๑๖,๘๐๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับข้าราชการพนักงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน - จัดปฏิบัติธรรม	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการปลูกฝังเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนยึดตามศีล ๕ ไม่ประพฤติตนในทางที่มิชอบ	ข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๖ คน	๘๐,๐๐๐	สำนักงานพระพุทธ-ศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	จัดประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปี ๒๕๕๕ - ให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม - การจัดระบบการควบคุมภายใน ปี ๒๕๕๕ - จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ปี ๒๕๕๕	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรับทราบแนวทางตามแผนปฏิบัติงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดได้บรรลุเป้าหมาย	ข้าราชการจำนวน ๓๖ คน	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	เจ้าหน้าที่จำนวน ๗ คน	๗ คน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
	- โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุข เนื่องในวันสำคัญทางประเพณีไทย	ผู้เข้าโครงการจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรสาธารณสุขและอาสาสมัครสาธารณสุขจำนวน ๑๐๐ คน	๑๕,๐๔๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๐ คน	สมาชิกชมรมคุณธรรมจริยธรรม ๔ แห่ง จำนวน ๙๐ คน	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	โครงการปฏิบัติธรรมสัญจร	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน	บุคลากรของโรงพยาบาลสมุทรสาคร จำนวน ๑๐๐ คน	๓๓,๖๐๐	โรงพยาบาลสมุทรสาคร
	กิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ รวม ๒๘ คน	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการส่งเสริมจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่จำนวน ๙๓ คน	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ ๗๙ คน	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและมารยาทของบุคลากรและเครือข่ายจังหวัดสมุทรสาคร	**เชิงปริมาณ** มีบุคลากรและเครือข่าย จำนวน ๕๐ คน **เชิงคุณภาพ** ผู้เข้าร่วมประชุมเพิ่มขีดสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานตามเป้าประสงค์ ร้อยละ ๘๐	**เชิงปริมาณ** มีบุคลากรและเครือข่าย จำนวน ๕๐ คน **เชิงคุณภาพ** ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	๒๐,๐๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	กิจกรรมความเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง **การดำเนินการ** มีการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (๘ กลยุทธ์) เพื่อผลักดันให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานแห่งความพอเพียง เพื่อสนับสนุนความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัวอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง	บุคลากรภายในหน่วยงานเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	**กิจกรรม** - ผู้บริหารได้ประกาศนโยบายของผู้บริหารต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร - จัดทำมาตรการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อมอบรางวัลในการสร้างแรงจูงใจ	คัดเลือกเจ้าหน้าที่/ทีมงานที่ประพฤติปฏิบัติตนและสมควรได้รับรางวัลครบ ๕ ประเภท	ข้าราชการจำนวน ๓๖ คน	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูการเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการประชุมประจำเดือนสอดแทรกค่านิยมยกย่องเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งการประชุม	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ครั้ง	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด
	กิจกรรมการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยมยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนครั้งที่จัดบอร์ด	๑ ครั้ง	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการอบรมธรรมะวัยทีน - อบรมการนำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน - ให้ความรู้ การเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - การหลีกเลี่ยงอบายมุข สิ่งเสพติด - การนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่เพื่อนครอบครัว	ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียนในจังหวัดส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนเข้าร่วมโครงการเพื่อรับการอบรม	๘๐ โรงเรียน	๑๘๐,๐๐๐	สำนักงานพระพุทธ-ศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	โครงการเทิดทูนสถานบันพระมหากษัตริย์จังหวัดสมุทรสาคร	**เชิงปริมาณ** จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ ๒ ครั้ง **เชิงคุณภาพ** เด็กเยาวชนและประชาชนสำนึกในพระเกียรติคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์	**เชิงปริมาณ** จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ ๒ ครั้ง **เชิงคุณภาพ** เด็กเยาวชนและประชาชนมีความรักและเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๕๐,๐๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการประกวดการเสริมสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและการเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต	**เชิงปริมาณ** มีนักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชนในจังหวัดสมุทรสาคร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน **เชิงคุณภาพ** นักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมประชาธิปไตย วัฒนธรรม ความปลอดภัย และไทยโปร่งใส ไทยเข้มแข็ง ร้อยละ ๗๕	**เชิงปริมาณ** นักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชนในจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน **เชิงคุณภาพ** นักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมประชาธิปไตย วัฒนธรรม ความปลอดภัย และไทยโปร่งใส ไทยเข้มแข็ง	๓๗,๐๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการพัฒนาคุณธรรมตามพระราชดำรัสการคัดเลือกคนดีศรีสาคร	**เชิงปริมาณ** ๑. มีการเสวนาการดำเนินงานวัฒนธรรมท้องถิ่นของสมาชิกองค์กรเครือข่าย จำนวน ๒๐๐ คน	**เชิงปริมาณ** ๑. เสวนาการดำเนินงานวัฒนธรรมท้องถิ่นของสมาชิกองค์กรเครือข่าย จำนวน ๒๐๐ คน	๘๐,๐๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
		๒. มีการจัดพิธีมอบโล่รางวัล “คนดีศรีสาคร” จำนวน ๑๕ สาขา และยกย่องพระภิกษุในจังหวัดสมุทรสาครที่ทำคุณประโยชน์ทางด้านวัฒนธรรม อำเภอละ ๑ รูป รวม ๓ รูป	๒. จัดพิธีมอบโล่รางวัล “คนดีศรีสาคร” จำนวน ๑๕ สาขา และยกย่องพระภิกษุในจังหวัดสมุทรสาครที่ทำคุณประโยชน์ทางด้านวัฒนธรรม อำเภอละ ๑ รูป รวม ๓ รูป		
	โครงการปฏิบัติธรรม “ราชธรรมราชทัณฑ์” **การดำเนินการ** เพื่อเป็นการสร้างคุณธรรมความดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ พร้อมทั้งเสริมสร้างพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรภาครัฐให้มีจิตสำนึกในการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรภายในหน่วยงานกรมราชทัณฑ์	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เสริมความเข้มแข็งหน่วยงานภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการจัดการแบบบูรณาการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการฝึกอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒๐ คน	๓๖,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๕๕ - จัดให้มีระบบอินเตอร์เน็ตเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีเว็บบอร์ดการร้องเรียน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนทางอินเตอร์เน็ต	๑ ช่องทาง	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยการให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๔ ช่องทาง	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ภาพยนตร์และวีดีทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑	**เชิงปริมาณ** ๑. ออกตรวจสถานประกอบการ จำนวน ๑๘๐ ครั้ง ๒. มีพนักงานเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน ๓. ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายได้ถูกต้อง ๔. มีร้านเกมสีขาว ๓๐ ร้าน **เชิงคุณภาพ** ๑. สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ร้อยละ ๘๐ ๓. ร้านเกมสีขาวสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ประกอบการรายอื่น	**เชิงปริมาณ** ๑. ตรวจสถานประกอบการ จำนวน ๑๘๐ ครั้ง ๒. อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คน ๓. เพิ่มความรู้แก่ผู้ประกอบการ ๔๒๐ แห่ง ๔. ร้านเกมสีขาวผ่านการประเมิน ๓๐ ร้าน **เชิงคุณภาพ** ๑. สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ๓. ผู้ประกอบการร้านเกมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายมากขึ้น ๔. ร้านเกมสีขาวเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ประกอบการรายอื่น		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้าน **การดำเนินการ** ดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ได้แก่ มาตรฐานด้านข้าวสาร มาตรฐานด้านอาหาร มาตรฐานด้านการทำงานของผู้ต้องขัง มาตรฐานด้านร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และมาตรฐานด้านการบริหาร การจัดการทั่วไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และรายงานผล	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	การดำเนินกิจกรรมของเรือนจำจังหวัดสมุทรสาครผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	ลดหรือขจัดความเสี่ยง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร สสอ. ๓ แห่ง สถานีอนามัย ๕๕ แห่ง	๑๗๓,๓๐๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	**กิจกรรม** ๑. ประชาสัมพันธ์กิจและขยายเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประกวดเรียงความการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กลุ่มเป้าหมายทุกโครงการ ฯ ๓. กิจกรรมการป้องปรามและเรียนรู้ร่วมกันของเครือข่ายภาคประชาสังคม	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมประเมินกิจกรรม/โครงการ	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ	๑๐๐,๐๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทาง	๕ ช่องทาง	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ๓ ช่องทางได้แก่ ตู้รับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์	สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๕ วัน	ประชาชนทั่วไป	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภาคประชาชนเข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมาย (๑๕๐ คน)	สร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและติดตามตรวจสอบการทุจริต	๕๐,๐๐๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	กิจกรรมที่ ๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการยึดทรัพย์ การขายทอดตลาดทรัพย์ เพื่อให้ประชาชนสามรถตรวจสอบความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม โดยประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ทุกวันที่ทำการขายทอดตลาด	-	สำนักงานบังคับดีจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาครให้ประชาชนทราบ โดยออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	
	กิจกรรมการจัดให้มีช่องทาง (เว็บไซต์/ออกหน่วยเคลื่อนที่/กล่องรับความคิดเห็น/แบบสำรวจ) การรับฟัง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และความคิดเห็นสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน	๒ ช่องทาง	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต	ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผ่นพับ ไม่น้อยกว่า ๘๐ หน่วยงาน	๘๐ หน่วยงาน	๕๕๐	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ตู้รับความคิดเห็น โทรศัพท์ และเว็บไซต์	สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๕ วัน	นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและรับเรื่องร้องเรียนโครงการพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML)	มีระบบช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ป้องกันการทุจริตการดำเนินโครงการ ฯ ใน ๓๕๘ หมู่บ้าน/ชุมชน	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการลานบุญปัญญา	**เชิงปริมาณ** ศาสนสถานในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑๒ แห่ง **เชิงคุณภาพ** ประชาชนในชุมชนได้รับการพัฒนาด้านจิตใจดำรงชีวิตอย่างมีความสุขภายใต้วิถีชีวิตดั้งเดิมที่ดีงามของไทย ร้อยละ ๗๐	**เชิงปริมาณ** ศาสนสถานในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑๒ แห่ง **เชิงคุณภาพ** ประชาชนในชุมชนได้รับการพัฒนาด้านจิตใจดำรงชีวิตอย่างมีความสุขภายใต้วิถีชีวิตดั้งเดิมที่ดีงามของไทย	๕๐๐,๐๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับอาหารสำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขังในแต่ละเดือน **การดำเนินการ** จัดทำหนังสือประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับอาหาร	คุณภาพและปริมาณอาหารดิบสำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขังตรงตามที่สั่งและกำหนด	คุณภาพและปริมาณอาหารดิบสำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขังตรงตามที่สั่งและกำหนด	ค่าตอบแทนกรรมการบุคคลภายนอกในอัตรา ๑๐๐ บาท/วัน ที่เข้าตรวจรับอาหารผู้ต้องขัง	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เสริมสร้างความเข็มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ พัฒนาประสิทธิภาพของส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	**กิจกรรม** - จัดให้มีระบบขั้นตอนการร้องเรียนของหน่วยงาน เผยแพร่ของสำนักงานทางอินเตอร์เน็ต	ดำเนินการตามขั้นตอนภายใน ๑๕ วัน	๑ ระบบ	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ร้อยละของการรายงานผลการควบคุมภายในที่กำหนด	ร้อยละ ๙๐	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริตโดยการวางระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง เสริมสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติราชการด้านบริการ	เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏบัติ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	ลดหรือขจัดความเสี่ยง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร สสอ. ๓ แห่ง สถานีอนามัย ๕๕ แห่ง	๑๗๓,๓๐๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการตรวจกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	ตรวจติดตามอย่างน้อยอำเภอละ ๑ ครั้ง	๓ ครั้ง	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	กิจกรรม หมุนเวียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมหรือที่ถูกร้องเรียน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามกิจกรรม	๑. ส่งเสริมประสบการณ์การทำงาน ๒. ป้องกันการทุจริต	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง **การดำเนินการ** ดำเนินการให้หน่วยงานในภาครัฐและเอกชนรวมทั้งประชาชนทั่วไปได้ทราบข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างที่ทางเรือนจำประกาศให้ทราบ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ (ศาลากลางจังหวัด) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเรือนจำ อินเตอร์เน็ตของสำนักงานประจำจังหวัดเผยแพร่ข่าวสาร ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีระบบและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	การจัดซื้อจัดจ้างตรงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๒ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมประสานความร่วมมือกรณีเกิดการร้องเรียนกับหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(เอกสาร/หนังสือ/โทรศัพท์/โทรสารฯ)	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	หน่วยที่เกี่ยวข้อง	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการเปิดใจผู้ใช้บริการกับการรับใช้ประชาชน	ผู้ใช้บริการให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราบปรามการทุจริต จำนวน ดังนี้ - สถานประกอบการ ๓๐ ราย - ประชาชน ๑๐๐ ราย	ป้องกันการยื่นข้อเสนอในการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับอาหารสำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขังในแต่ละเดือน **การดำเนินการ** จัดทำหนังสือประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับอาหาร	คุณภาพและปริมาณอาหารดิบสำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขังตรงตามที่สั่งและกำหนด	คุณภาพและปริมาณอาหารดิบสำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขังตรงตามที่สั่งและกำหนด	ค่าตอบแทนให้กรรมการบุคคลภายนอกในอัตรา ๑๐๐ บาท / วัน ที่เข้าตรวจรับอาหารผู้ต้องขัง	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการอบรมส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการรักษาทรัพย์สินสาธารณะ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และอำเภอ จำนวน ๗๐ คน	๕๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมจัดระบบการป้องกันความเสี่ยงโครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๕๕	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๒ กิจกรรม	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมศึกษา ทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข กฎระเบียบ คำสั่ง ประกาศต่าง ๆ ของสำนักงาน ฯ ที่เอื้อต่อการทุจริต เพื่อนำเสนอผู้บังคับบัญชา	จำนวนครั้งของการศึกษาทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข	๑ ครั้ง	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมการจัดทำคู่มือกฎระเบียบ เพื่อให้ข้าราชการใช้ในการศึกษา เพื่อการปฏิบัติงานราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผน **การดำเนินการ** จัดทำระเบียบการปฏิบัติรวบรวมเพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้ศึกษา โดยมีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในการดำเนินการ เช่น เปิดหาข้อมูลจาก Web Site ต่าง ๆ	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบทางราชการ โดยไม่มีข้อผิดพลาด	ข้าราชการเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ พัฒนาความรู้ความเข้าใจในระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการอบรมระเบียบพัสดุเพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการได้ทราบถึงกฎระเบียบในการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน	๕๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในการเผยแพร่และร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ ๓๖ คน	๑๐,๐๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน โดยการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๘๐	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร " ระบบประกาศการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government Procurement : e - GP	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและแนวทางในการบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐ ๒. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่มีวัตถุประสงค์ให้มีการจัดหาพัสดุไว้ใช้ในราชการได้สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต	๓๗,๐๐๐	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	โครงการฝึกอบรมการบริหารความเสี่ยงในการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบ GFMIS “หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร”	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐	๑. เพื่อให้ผู้บริหารของส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจ การควบคุมและการตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบ GRMIS ๒. เพื่อช่วยลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ๓. เพื่อช่วยลดความสี่ยงสำหรับผู้บริหาร	๒๖,๒๕๐	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการโดยจัดส่งเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ **การดำเนินการ** เมื่อมีโครงการอบรมพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมรับการอบรมเพื่อให้ทราบถึงกฎ ระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องในแต่ละงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๑๐๐%	ข้าราชการเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่ ๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕	จัดให้มีการประเมินกิจกรรม/โครงการก่อนและหลังการฝึกอบรม ผลสำเร็จโครงการ	ระดับดี/ดีมาก ๘๐ % ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม ฯ	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	ดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดและให้รางวัลผู้กระทำดี **การดำเนินการ** ๑. การดำเนินการเมื่อข้าราชการในสังกัดกระทำความผิดกรณีทุจริตตาม พ.ร.บ. ข้าราชการพลเรือน มาตรา ๘๒ วรรค ๓ เรือนจำได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด ๒. สนับสนุนให้ข้าราชการกระทำความดีและเสนอชื่อเข้าร่วมรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้คุมดีเด่น ในโอกาสต่าง ๆ รวมทั้งมีการประกาศเกียรติคุณให้ข้าราชการในสังกัดทราบ	๑. ไม่มีข้าราชการได้รับการลงโทษในเรื่องการทุจริต ๒. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	ข้าราชการเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร