สารบัญ

หน้า

๑. ผลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ๑ - ๕

๒. วิเคราะห์ข้อมูลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดที่ได้สำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ๖

๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้รับจากการร้องเรียนหรือจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ เรื่องร้องเรียนที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น จัดลำดับความสำคัญเรื่องร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ๗

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๘ – ๑๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๑๖ – ๒๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒๑ – ๒๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๒๕ – ๒๗

ภาคผนวก

๑. บันทึกที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครลงนามให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสมุทรสาคร

๒. หนังสือนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

---

๑. ผลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑. ผลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพท์
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. โครงการฝึกอบรม เรื่องการบริหารความเสี่ยง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๕ (เกินเป้าหมาย)	ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. โครงการแข่งขันสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ	ร้อยละของเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๖ (เกินเป้าหมาย)	สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ข้าราชการในการทำความดีตามหลักธรรมาภิบาล
๔. โครงการอบรมเยาวชนภาคฤดูร้อน	ร้อยละของเป้าหมายร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๖ (เกินเป้าหมาย)	เยาวชนมีจิตสำนึกในการทำความดีตามหลักศาสนา
๕. โครงการส่งเสริมสัปดาห์ในเทศกาลวันวิสาขบูชา	ร้อยละของเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกภาคส่วนรวมถึงประชาชนมีจิตสำนึกในการทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต
๖. โครงการเชิดชูเด็กไทย เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ	ร้อยละของเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ปลูกฝังให้เยาวชนเกิดจิตสำนึกในการทำความดี
๗. โครงการบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณร และบวชศีลจาริณีภาคฤดูร้อน	ร้อยละของเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๔ (เกินเป้าหมาย)	เยาวชนได้รับรู้ถึงแนวทางการทำดีอย่างถูกต้องและเติบโตเป็นคนดีของสังคม
๘. โครงการอบรมจริยธรรมนักเรียน	ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านการฝึกอบรมมีความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมอย่างถูกต้อง อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๓	นักเรียนเกิดจิตสำนึกและมีแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต
๙. โครงการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาเนื่องในวันมาฆบูชา	ร้อยละของเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกภาคส่วนเห็นคุณค่าของการเป็นคนดีของสังคมตามหลักพระพุทธศาสนา

ผลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพท์
๑๐. โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา (ถวายเทียนพรรษา)	ร้อยละของเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกภาคส่วนเห็นคุณค่าของการเป็นคนดีของสังคมตามหลักพระพุทธศาสนา
๑๑. โครงการสรรหาและคัดเลือกคนดีศรีสาคร (๑๕ สาขา)	ร้อยละของสาขาในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคนดีศรีสาคร	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมให้คนทำดีเป็นตัวอย่างของสังคม
๑๒. โครงการสร้างแบบทดสอบและคู่มือหลักสูตร ฯ เพื่อนำไปใช้ประกอบการเผยแพร่ให้ความรู้	ร้อยละของความสำเร็จในการสร้างแบบทดสอบและคู่มือไม่น้อยกว่า ๒ แบบทดสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมองค์ความรู้ที่คนทั่วไปนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างต่อเนื่อง
๑๓. โครงการจัดประชุมชี้แจงปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการในหน่วยงาน	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมรับฟังการประชุมครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ข้อดี

๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น

๒. บุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้น

๓. โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนและประสบความสำเร็จ ได้รับความร่วมมือร่วมใจของส่วนราชการ

ข้อเสีย

งบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ

แนวทางแก้ไข

ให้ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม

ผลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพท์
๑. โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างร้อยยิ้มให้ประชาชน	ร้อยละความครบถ้วนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สามารถเข้าถึงปัญหาของประชาชนด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วนราชการ
๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่สถานประกอบการภาพยนตร์ และวีดิทัศน์	ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	สถานประกอบการได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มมากขึ้น และมีส่วนช่วยในการป้องกันการทุจริต
๓. โครงการคัดเลือกสถานประกอบกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ (ร้านเกมสีขาว)	ร้อยละของสถานประกอบการเป้าหมายที่ได้รับคัดเลือก	ร้อยละ ๑๒๕ (เกินเป้าหมาย)	สถานประกอบการมีจิตสำนึกที่ดีในการประกอบกิจการและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่สถานประกอบการอื่น
๔. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต	ความสำเร็จในการกำหนดช่องทางการร้องเรียนให้แก่ประชาชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนมากขึ้น
๕. การดำเนินกิจกรรมมีส่วนร่วมของเครือข่ายพัฒนาชุมชน	ร้อยละของเครือข่ายพัฒนาชุมชนมีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑,๐๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	เครือข่ายพัฒนาชุมชนมีส่วนได้เข้าร่วมในการดำเนินกิจกรรมมากขึ้น

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ข้อดี

๑. ทำให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น

๒. สถานประกอบการยึดถือกฎระเบียบเพิ่มมากขึ้น

๓. โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนและประสบความสำเร็จ ได้รับความร่วมมือร่วมใจของส่วนราชการ

ข้อเสีย

งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอ

แนวทางการแก้ไข

ให้ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม

ผลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพท์
๑. โครงการประชุมสัมมนาและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของผู้เข้าประชุมสัมมนา ฯ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๒๐๐ (เกินเป้าหมาย)	ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
๒. โครงการประชุมสร้างความเข้าใจคณะทำงานพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ระดับจังหวัดและท้องถิ่น	ร้อยละของเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในการสร้างสิ่งที่ช่วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. โครงการจัดทำแผนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มีแผนเสริมสร้างความเข็มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐๐	ได้แผนเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนและประสบความสำเร็จ ได้รับความร่วมมือร่วมใจของส่วนราชการ

ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น

งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอ

แนวทางการแก้ไข

ให้ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม

ผลการทบทวนวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
		ผลผลิต	ผลลัพท์
๑. โครงการประชุมข้าราชการประชุมประจำเดือนของสำนักงานวัฒนธรรม	ร้อยละของจำนวนครั้งในการประชุมตลอดปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๖	ข้าราชการมีขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น
๒. อบรมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนเพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปราม ฯ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ครบถ้วนและประสบความสำเร็จ ได้รับความร่วมมือร่วมใจของส่วนราชการ

ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น

งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอ

แนวทางการแก้ไข

ให้ส่วนกลางจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม

๒. วิเคราะห์ข้อมูลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดที่ได้สำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. วิเคราะห์ข้อมูลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย กับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดที่ได้สำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อความเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส

ระดับ	ร้อยละ
มาก	๓๕.๕
ปานกลาง	๕๑.๓
น้อย	๑๓.๔

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่อบงทางการแจ้งเบาะแส	แนวทางแก้ไข
๑. โอกาสในการเข้าถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสของประชาชนมีความแตกต่าง เนื่องจากปัจจัยต่าง ๆ ไม่เหมือนกัน เช่น การศึกษา รายได้ ชีวิตความเป็นอยู่ ทัศนคติ	๑. ปรับปรุงช่องทางการแจ้งเบาะแสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา
๒. การรับรู้ถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสของประชาชน	๒. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็นหรือได้ยินได้ฟังการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ ว่าเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรม หรือการประพฤติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

เรื่องที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟัง	**ร้อยละ**
- เรียกร้องผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหรือละเว้นต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑๕.๓
- ใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง	๒๑.๓
- ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว	๖.๐
- ไม่เปิดเผยข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือบิดเบือนข้อมูล	๓.๓
- ไม่รับผิดต่อผลที่เกิดขึ้น หรือโยนความผิดให้แก่ผู้อื่น	๓.๓
- ทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การฮั้วการประมูล การล็อคสเปก เป็นต้น	๖.๗
- การวิ่งเต้นขอตำแหน่งและการโยกย้าย	๕.๓
- ทำลายระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานและความเป็นอิสระขององค์กรที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ	๑.๓
- การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑๕.๓
- อื่น ๆ	๑.๓

๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้รับ
จากการร้องเรียนหรือจังหวัด
ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓

๔. เรื่องร้องเรียนที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

๕. จัดลำดับความสำคัญเรื่องร้องเรียน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้รับจากการร้องเรียน หรือจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓

ประเด็นร้องเรียน ปี พ.ศ.๒๕๕๒	จำนวน	ประเด็นร้องเรียน ปี พ.ศ.๒๕๕๓	จำนวน
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑. การปฏิบัติงานล่าช้า	๓
๒. การเรียกรับเงิน	๑	๒. การเรียกรับเงิน	๑

แยกประเด็น

๓.๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะขาด หรือ มีความรับผิดชอบไม่พอเพียง จำนวน ๓ ราย

๓.๒ การปฏิบัติงานหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑ ราย

๔. เรื่องร้องเรียนที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

“ไม่มี”

๕. จัดลำดับความสำคัญเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓

เรื่องร้องเรียน	แนวทางการแก้ไข
๑. การให้บริการล่าช้า	๑. อบรมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการมีจิตมุ่งบริการมากยิ่งขึ้น
๒. การเรียกรับเงิน	๒. กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปราม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ให้หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่๑</u> ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	จัดประชุมชี้แจง ๑ครั้ง/เดือน	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑๕๐ คน	๑๕,๐๐๐.๐๐	โครงการชลประทานสมุทรสาคร
	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวม ๘ คน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน <u>รายละเอียดกิจกรรม:</u> จัดกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าวัดทำบุญไหว้พระ จำนวน ๑๘ คน	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน เข้าวัดทำบุญไหว้พระ	ร้อยละ ๑๐๐	-	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
	- โครงการประชุมชี้แจงเรื่อง “การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์” (e-GP) <u>รายละเอียดกิจกรรม:</u> จัดประชุมชี้แจงให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัดสมุทรสาครจำนวน ๑๐๐ คน ระยะเวลา ๑ วัน	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการประชุมชี้แจง	ร้อยละ ๘๐	๒๕,๑๐๐.๐๐	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกิจกรรมการพัฒนาอาสาสมัครเกษตร	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙๐ คน	๕๘,๐๐๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่๑</u> ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	- โครงการฝึกอบรมบำเหน็จค้ำประกันในส่วนภูมิภาค <u>รายละเอียดกิจกรรม:</u> จัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ส่วนราชการต่างๆในจังหวัดสมุทรสาครผู้ปฏิบัติในระบบบำเหน็จค้ำประกันจำนวน ๘๐ คน ระยะเวลาครึ่งวัน	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐	๑๗,๘๐๐.๐๐	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาครทั้ง ๗ คน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๗ คน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
	สอดแทรกการสร้างจิตสำนึกค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความเอื้ออาทรต่อผู้อื่นให้กับเจ้าหน้าที่ในการประชุมทุกเดือน	จำนวนครั้งการประชุมเจ้าหน้าที่	ไม่ต่ำกว่า ๘ ครั้ง	งบดำเนินงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	จัดประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯและสอดแทรกให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล (ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่๑</u> ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	จัดประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปี ๒๕๕๔ -ให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม -การจัดระบบการควบคุมภายใน ปี ๒๕๕๔ -จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนปี ๒๕๕๔	-จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบจำนวน ๓๒ คน	<u>จำนวน ๓๒ คนเจ้าหน้าที่พัฒนา</u>	๒๐,๐๐๐	นางไพเราะ พ้นภัย ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	จัดประชุมภายในหน่วยงานโดยมีเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกครั้ง	๔ ครั้ง/รอบ	๔ ครั้ง	-	นายบุรินทร์ วัฒนา สำนักงานการขนส่งทางน้ำ
	- ส่งเสริมจิตสำนึกการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน ๒. กำหนดมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณ โดยทำเป็นประกาศสำนักงาน ฯ ๓. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนโดยจัดทำตู้รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนไว้ที่สำนักงาน ๕. กำหนดมาตรฐานการจัดการกรณีเกิดการทุจริตโดยออกเป็นประกาศสำนักงาน ฯ	๕ ระดับ (ระดับความสำเร็จในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)	-บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๘๐ คน	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่๑</u> ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๖.ยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างในเรื่องคุณธรรม - ฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมจิตสำนึกการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่จำนวน ๘๐ คน ผ่านการอบรมหลักสูตร ฯ	๘๐ คน	-	
	๑.โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และความมีระเบียบวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๑.๑มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้ จัดประชุมชี้แจง ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยหัวหน้าหน่วยงาน ได้เน้นย้ำให้บุคลากรมีจิตสำนึกมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ -จัดหาเอกสาร คู่มือเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการและระเบียบวินัยของข้าราชการ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่นำไปศึกษาทำความเข้าใจปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๑.๒การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านหลักธรรมาภิบาล **การดำเนินการ** -การให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คู่มือ/เอกสารเผยแพร่	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาครไม่กระทำผิดทางหลักคุณธรรม จริยธรรมวินัย และการประพฤติมิชอบ	บุคลากรสนง. ได้รับการอบรมสร้างเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๒,๐๐๐.๐๐	กลุ่มอำนวยฯ สนง. พระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่๑</u> ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ประชุมชี้แจงเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการเรียนรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวม ๒๘ คน	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุข -จัดอบรมบุคลากร ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ วัน	สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลทุกระดับ	๔ หน่วยงาน -สสจ.สมุทรสาคร -รพ.สมุทรสาคร -รพ.กระทุ่มแบน -สสอ.ทั้ง๓ แห่ง	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
	๑.ความเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง มีการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (๘กลยุทธ์)และผ่านเกณฑ์มาตรฐานความเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง คือ <u>กลยุทธ์ที่๑</u> การใช้ชีวิตพอประมาณและพึ่งตนเอง <u>กลยุทธ์ที่๒</u> การมีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ <u>กลยุทธ์ที่๓</u> การเสริมสร้างความสุขในครอบครัว และการพัฒนาทางจริยธรรม	ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความเป็นองค์กรแห่งความพอเพียง	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรือนจำ	- เนื่องจากเป็นการดำเนินการตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์ การดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

	กลยุทธ์ที่๔ การปลอดอบายมุข				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
มาตรการที่๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่๕ ความสามัคคีรวมพลังและแบ่งปัน กลยุทธ์ที่๖ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย กลยุทธ์ที่๗ การพัฒนาตนเองและการสร้างเครือข่ายความรู้ กลยุทธ์ที่๘ การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด				
	๒.โครงการปฏิบัติธรรม “ราชธรรมราชทัณฑ์”	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	– เป็นโครงการที่กรมราชทัณฑ์จัดทำขึ้นโดยใช้งบประมาณของกรมราชทัณฑ์	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งของการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ	๑ ครั้ง/ปี	ปกติ	งานบริหารทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร

		ผู้ปฏิบัติงาน			
	โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงาน หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	จัดบอร์ดเพื่อปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย	๔ ครั้ง	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่๑</u> ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	อบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ตั้งอยู่ในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม โดยจัดให้มีการอบรมเป็นประจำทุกเดือน	ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๓ คน	๑๒ ครั้ง จำนวนผู้ผ่านการอบรม ๑๐๓ คน	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
<u>มาตรการที่ ๒</u> ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยม	จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนสมุทรสาครเข้มแข็งดีมีค่านิยม ปี ๒๕๕๔ -จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการที่นำเสนอผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ/สิ่งมีประโยชน์ที่ต้องการให้เพื่อนรู้ และคัดเลือกเพื่อประกาศยกย่อง เชิดชู -จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนหน่วยละ ๑ ราย ได้รับการคัดเลือกรวม ๗ ราย	จำนวน ๓๒ คน เจ้าหน้าที่พัฒนา	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

กระแสหลักของชาติ	และปราศจากการทุจริต				
	โครงการส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เหลือ	๐เรื่อง	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๒</u> ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	๑.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนข้อร้องเรียน	๐ ฉบับ	๑,๕๐๐.-	ศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสัตว์น้ำ
	๒.อบรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสัตว์น้ำ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๖๐ คน	๔,๐๐๐.-	ศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสัตว์น้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เสริมความเข้มแข็งหน่วยงานภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการจัดการแบบบูรณาการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๑</u> **บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**	สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตภาครัฐ	จำนวนช่องทางการรับเรื่อง	๓ ช่องทาง	งบดำเนินงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	๑.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์โครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๕๔ -จัดให้มีระบบอินเตอร์เน็ตเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีเว็บบอร์ดการร้องเรียน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-มีการจัดระบบเผยแพร่โครงการทางระบบอินเตอร์เน็ต มีเว็บบอร์ดการร้องเรียนของสำนักงาน	๑ ช่องทาง	๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

	โครงการบูรณาการหน่วยงานกับองค์กร ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริต	๓ ครั้ง	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
	สำรวจความพึงพอใจด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ระดับของความพึงพอใจ	ระดับดี	๒,๐๐๐.-	ศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสัตว์น้ำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๑</u> **บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**	การดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ๕ ด้านได้แก่ ๑.มาตรฐานด้านข้าวสาร ๒.มาตรฐานด้านอาหาร ๓.มาตรฐานด้านการทำงานของผู้ต้องขัง ๔.มาตรฐานด้านร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ๕.มาตรฐานด้านการบริหารจัดการทั่วไป	ข้าราชการไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องทุจริต	ร้อยละ ๐	- เป็นกิจกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นประจำทุกปี ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
	๑.โครงการตรวจติดตามสถานที่ผลิตอาหารสัตว์	แบบประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๖๕ โรงงาน	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
	๒.ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการคลินิกปศุสัตว์ในคลินิคเกษตรเคลื่อนที่	แบบประเมิน	๒๐๐ คน	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

	ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันละปราบปรามการทุจริต	- แบบสอบถามความคิดเห็นความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ - ตู้รับเรื่องร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น - จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์	ร้อยละ ๙๐ของประชาชนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจในการปฏิบีติงานของเจ้าหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๒</u> **ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ**	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการยึดทรัพย์ การขายทอดตลาดทรัพย์ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมโดยประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ทุกวันที่ทำการขายทอดตลาด	-	ข้าราชการพนักงานราชการลูกจ้างในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

	ดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ -สอดแทรกความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กลุ่มเป้าหมายทุกโครงการฯ (เอกสารโครงการฯ แนบท้าย)	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมประเมินกิจกรรม/โครงการ	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ	๒,๑๐๖,๓๓๐	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายฯ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนหรือเครือข่าย อปภร. ให้มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ อปภร. ใสสะอาดเพื่อติดตามสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	มีศูนย์ อปภร. ในจังหวัด ไม่น้อยกว่า ๑๕ แห่ง	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๒</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/เรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบช่องทางในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
	การรณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือในการสอดส่องและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	จำนวนครั้งในการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ตู้รับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์	สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๕ วัน	กลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๑ ครั้ง	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
	เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานขนส่งจังหวัด	๒ ช่องทาง	-	งานบริหารทั่วไปสำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธ์ศาสตร์ที่ ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๒</u> ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ตู้รับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์	สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๕ วัน	ประชาชนทั่วไป	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ตู้รับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์	สามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๕ วัน	ประชาชนทั่วไป	-	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

	ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจผ่านเว็บไซต์จังหวัด	ลงเว็บไซต์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อย ๓ เรื่อง	ประชาชน	-	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสื่อมวลชนประชาสัมพันธ์ เฝ้าระวังเกาะติดและเป็นกระบอกเสียงในการเผยแพร่ข่าวสารการทุจริต	หน่วยงานให้ความร่วมมือไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ประชาชน	-	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	การจัดทำแบบสอบถามผ่านเว็บไซต์เพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชนในการปกป้องทรัพย์สินสาธารณะ	มีผู้ตอบแบบสอบถามไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ประชาชน	-	สำนักงานจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ พัฒนาประสิทธิภาพของส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๑</u> พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม	-จัดให้ระบบขั้นตอนการเรียกร้องของหน่วยงานเผยแพร่ของสำนักงานทางอินเตอร์เน็ต	ดำเนินการตามขั้นตอนภายใน ๑๕ วัน	๑ ระบบ	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบและควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ	แผนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร ตามแนวทาง/มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ของจังหวัดสมุทรสาคร	๑ แผน	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
	-พัฒนาเครือข่ายชุมชนด้านการท่องเที่ยว จังหวัดสมุทรสาคร	เครือข่ายชุมชนด้านการท่องเที่ยวมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	<u>เชิงคุณภาพ</u> -เพิ่มขีดความสามารถและการมี ส่วนร่วมของเครือข่ายด้านการท่องเที่ยว -เผยแพร่ความรู้ในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวและกีฬาของเครือข่าย	๒๔๐,๐๐๐.-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๑</u> พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้	-ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานกีฬาขั้นพื้นฐานและกีฬามวลชน	-เครือข่ายชุมชนด้านการกีฬาและสถานศึกษามีความเข้มแข็งและเข้าร่วมการแข่ง	<u>เชิงปริมาณ</u> -พัฒนาและเผยแพร่ความรู้ด้านการท่องเที่ยวและ	๑๖๐,๐๐๐.-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร

เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ		ขันกีฬาในระดับเขตได้ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชนิดกีฬา	กีฬาให้กับเครือข่าย -ส่งเสริมกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม และกิจกรรมด้านกีฬาอย่างน้อย๑ กิจกรรม -สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายด้านการท่องเที่ยว๑ ชุมชนและด้านการกีฬา๑ ชุมชน		
	กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามงบประมาณที่ได้รับ	การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕	การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐ มนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๒</u> **สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับ**	๑.จัดทำโครงสร้างองค์กรและรายชื่อบุคลากรใน website ศูนย์ฯ	จำนวนโครงสร้างองค์กรและรายชื่อบุคลากร	๑ โครงสร้าง	๒,๐๐๐.-	ศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสัตว์น้ำ

ภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.จัดทำคอลัมน์รับข้อร้องเรียนใน website ศูนย์ฯ	จำนวนคอลัมน์รับข้อร้องเรียน	๑ คอลัมน์	๒,๐๐๐.-	ศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสัตว์น้ำ
	-ประสานความร่วมมือกรณีเกิดการร้องเรียนกับหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เอกสาร/หนังสือ/โทรศัพท์/โทรสารฯ)	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	หน่วยที่เกี่ยวข้อง	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
<u>มาตรการที่ ๓</u> เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐	งบดำเนินงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	-จัดระบบการป้องกันความเสี่ยงโครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชนปี๒๕๕๔	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๒ กิจกรรม	-	สำนักงานพัฒนาชุมจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	

<u>มาตรการที่ ๓</u> **เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**	เสริมสร้างในหน่วยงานยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมที่ดินและแผนปฏิบัติงานสร้างราชการใสสะอาด และป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงานได้ลงนามรับทราบนโยบายและนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ข้าราชการและลูกจ้างในหน่วยงาน จำนวน ๑๐๓ คน	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาครและสาขา

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาศักยภาพเจ้าหนาที่ของรัฐ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ พัฒนาความรู้ความเข้าใจในระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	ผู้รับผิดชอบ

			เป้าหมาย	งบประมาณ	
<u>มาตรการที่ ๑</u> พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เสริมสร้างการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงานโดยประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	ร้อยละ ๘๐	งบดำเนินงานของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการงานส่งเสริมการเกษตรกิจกรรมสัมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ	จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้รับความรู้มีแนวทางในการปฏิบัติราชการ	๓๘ คน	๑๓,๓๐๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
	-อบรมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาครเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในการเผยแพร่และร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓๒ คน	๑๐,๐๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
	พัฒนาศักยภาพข้าราชการโดยจัดส่งข้าราชการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร	ข้าราชการเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	- เป็นกิจกรรมที่กรมราชทัณฑ์ดำเนินการและเรือนจำฯจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	

<u>มาตรการที่ ๑</u> พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน ปี ๒๕๕๔ -ประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๒ วัน -ประชุมคณะกรรมการ ๑ ครั้ง -นิเทศตรวจสอบหน่วยบริการ ๓ อำเภอ	ลดหรือขจัดความเสี่ยง จัดอบรมเจ้าหน้าที่ สา.ธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน สสอ.๓ แห่ง และสถานีอนามัย ๕๕ แห่ง ๑ ครั้ง ๓ อำเภอ	 ๕ แห่ง ๑ ครั้ง ๓ อำเภอ	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
	-โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- เอกสารความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพิ่มขึ้น - ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕ เรื่อง ๑๐๐ %	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
	อบรมกฎระเบียบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	๑ ครั้ง	๒,๐๐๐.-	ศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสัตว์น้ำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
ของส่วนราชการ/จังหวัดสมุทรสาคร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	

<u>มาตรการที่ ๑</u> **พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**	– อบรมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในหน่วยงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต – อบรมเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ อีกทั้งมีบทลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน โดยดำเนินการอบรมประจำเดือนทุกเดือน	เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในหน่วยงานรับการอบรม จำนวน ๑๐๓ คน	๑๒ ครั้ง จำนวน ผู้ผ่านการอบรม ๑๐๓ คน		สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาครและสาขา
<u>มาตรการที่ ๒</u> **สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**	–โครงการตามแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔	–จัดให้มีการประเมินกิจกรรม/โครงการ ก่อนและหลังการฝึกอบรม ผลสำเร็จโครงการ	ระดับดี/ดีมาก ๘๐ %ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมฯ	–	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

---

๑. ร้อยละของการตอบสนองข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ได้รับการตอบสนองภายใน ๑๕ วัน