

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่มา หลักการ และเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ **ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA)** กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มี ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

<u>วิสัยทัศน์</u>

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

<u>พันธกิจ</u>

๑) สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๓) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๔) สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านทุจริต

๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานจังหวัดจักต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. **กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน** ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ร่วมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. **กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงาน** ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓**. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร** มีปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงาน

มีการนำเอาผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๕๘ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ไม่ได้รับเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรมการ/โครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

- มาตรการด้านส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับข้าราชการ มีกิจกรรม/โครงการ คือ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมของสำนักงาน
- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลุก-ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการ โดยส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น
- มาตรการด้านสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีตู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ระบบฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแสในช่องทางต่าง การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตประพฤติชอบ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกก ล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- มาตรการด้านการสร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ โดยมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียนของสำนักงาน และมีคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องการร้องเรียน/ร้องทุกข์

ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไม่มีการร้องเรียน

ข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม				
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดความสูญเสีย/ผลกระทบที่เกิดขึ้น	โอกาสที่จะเกิด (L =Likelihood)	ผลกระทบ (I =Impact)	ระดับความเสี่ยง (L x I)
๑. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๑.เกิดปญหาคอร์รัปชันในหนาที่	๑.๑ ไมมีระบบควบคุมการทำงานที่อาจกอให เกิดผลกระทบทางลบจากการปฏิบัติราชการที่ ชัดเจน ๑.๒ เกิดคานิยมที่ผิดในการปฏิบัติราชการ	๔	๕	๒๐
๒. ดานการปองกันและปราบปราม การทุจริต	๒.การไมปฏิบัติตามขั้นตอน ของ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๒.๑ การจัดซื้อจัดจ้างไมเปนไปตามระเบียบ ๒.๒ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ ความ เข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานใน หน้าที่ หรือ มีความรู้ความเข้าใจแต่อาศัยช่องว่าง ของระเบียบกฎหมายโดยละเว้น หรืองดเว้นการ ปฏิบัติตามระเบียบ	๔	๕	๒๐

การตอบสนองตอความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์	**บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**				
เป้าประสงค์	**ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม**				
ประเภทความเสี่ยง	**ปัจจัยเสี่ยง**	**แนวทางการตอบสนองความเสี่ยง (แผนงาน)**	**กิจกรรมตอบสนองต่อความเสี่ยง (กิจกรรม/โครงการ)**	**กำหนดการ (ระบุ วัน เดือน ปี)**	**ผู้รับผิดชอบ**
๑. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๑.เกิดปญหาคอรัปชั่นในหนาที่	๑.๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน		สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
			๒.จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน		สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
			๒.ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
			๓. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	

ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม				
ประเภทความเสี่ยง	**ปัจจัยเสี่ยง**	**แนวทางการตอบสนองความเสี่ยง (แผนงาน)**	**กิจกรรมตอบสนองต่อความเสี่ยง (กิจกรรม/โครงการ)**	**กำหนดการ (ระบุ วัน เดือน ปี)**	**ผู้รับผิดชอบ**
๒.ดานการปองกันและปราบปรามการทุจริต	๒.การไมปฏิบัติตามขั้นตอนของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ	๑. . การตรวจสอบความบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีประกาศสำนักงานจังหวัด เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน		สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

<u>หลักเกณฑ์ที่นำมาวิเคราะห์วามเสี่ยง</u>

- **หลักความมีประสิทธิภาพ** (การดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม)
- **หลักความรับผิดชอบ** (เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดตามพ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐพ.ศ. ๒๕๔๒ กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ตามประมวลกฎหมายอาญา และความผิดอื่นๆตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน)
- **หลักความโปร่งใส** (การดำเนินการเป็นไปโดยปกปิดหรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ มีการปลอมแปลงเอกสาร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบได้)

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตาม**ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA)** ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน		เจ้าหน้าที่ ข้าราชการของสำนักงานจังหวัดเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด มีความรู้เกี่ยวกับเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	
	๑.๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลุก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัดสมุทรสาคร	๒๐๕,๐๐๐ บาท	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานจังหวัด ที่เข้ารับการอบรมเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานโดยผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัดปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีตู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	-	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	ร้อยละ ๗๐	

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗		ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือฯ	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	ประชาชนทราบถึงช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ		-		-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน	-	มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงาน	มีช่องทางและแนวทางการร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการรวมทั้งมีคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๕.๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานจังหวัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสำนักงานจังหวัดปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรในสำนักงานจังหวัด มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร และเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานจังหวัดปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อการภาพลักษณ์ของจังหวัดสมุทรสาครได้อีกด้วย