

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่มา หลักการ และเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธร รมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดทั้งในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

โดยเหตุดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ **ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA)** กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวประกอบด้วย

<u>วิสัยทัศน์</u>

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

<u>พันธกิจ</u>

๑) สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

๓) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

๔) สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

<u>วัตถุประสงค์หลัก</u>

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านทุจริต

๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

<u>ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</u>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานจังหวัดจักต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. **กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน** ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ร่วมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. **กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในสำนักงาน** ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิ บัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

มีการนำเอาผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๕๗ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ไม่ได้รับเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรมการ/โครงการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

- มาตรการด้านส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับข้าราชการ มีกิจกรรม/โครงการ คือ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการประชุมของสำนักงาน
- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลุก-ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการ โดยส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น
- มาตรการด้านสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีตู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ระบบฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ รับแจ้งเบาะแสในช่องทางต่าง การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตประพฤติชอบ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไม่มีการร้องเรียน โดยหากมีการร้องเรียนสามารถแยกประเด็นการร้องเรียนได้ ดังนี้

(๑) ร้องเรียนการทุจริต
(๒) ร้องเรียนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
(๓) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน
(๔) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีคุณธรรม จริยธรรม
(๕) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
(๖) ข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม				
ประเภทความเสี่ยง	**ปัจจัยเสี่ยง**	**รายละเอียดความสูญเสีย/ผลกระทบที่เกิดขึ้น**	**โอกาสที่จะเกิด (L =Likelihood)**	**ผลกระทบ (I =Impact)**	**ระดับความเสี่ยง (L x I)**
๑. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๑.เกิดปญหาคอร์รัปชันในหนาที่	๑.๑ ไมมีระบบควบคุมการทำงานที่อาจกอให เกิดผลกระทบทางลบจากการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ๑.๒ เกิดคานิยมที่ผิดในการปฏิบัติราชการ	๔	๕	๒๐
๒. ดานการปองกันและปราบปราม การทุจริต	๒.การไมปฏิบัติตามขั้นตอน ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๒.๑ การจัดซื้อจัดจ้างไมเปนไปตามระเบียบ ๒.๒ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ หรือ มีความรู้ความเข้าใจแต่อาศัยช่องว่างของระเบียบกฎหมายโดยละเว้น หรืองดเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ	๔	๕	๒๐

การตอบสนองตอความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์	**บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**				
เป้าประสงค์	**ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม**				
ประเภทความเสี่ยง	**ปัจจัยเสี่ยง**	**แนวทางการตอบสนองความเสี่ยง (แผนงาน)**	**กิจกรรมตอบสนองต่อความเสี่ยง (กิจกรรม/โครงการ)**	**กำหนดการ (ระบุ วัน เดือน ปี)**	**ผู้รับผิดชอบ**
๑. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	๑.เกิดปญหาคอรัปชั่นในหนาที่	๑.๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน	วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๘	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
			๒.จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๘	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
			๒.ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
			๓. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน	

ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				
เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม				
ประเภทความเสี่ยง	**ปัจจัยเสี่ยง**	**แนวทางการตอบสนองความเสี่ยง (แผนงาน)**	**กิจกรรมตอบสนองต่อความเสี่ยง (กิจกรรม/โครงการ)**	**กำหนดการ (ระบุ วัน เดือน ปี)**	**ผู้รับผิดชอบ**
๒.ดานการปองกันและปราบปรามการทุจริต	๒.การไมปฏิบัติตามขั้นตอนของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ	๑. . การตรวจสอบความบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีประกาศสำนักงานจังหวัด เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน		สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

<u>หลักเกณฑ์ที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง</u>

- **หลักความมีประสิทธิภาพ** (การดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม)
- **หลักความรับผิดชอบ** (เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดตามพ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐพ.ศ. ๒๕๔๒ กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ตามประมวลกฎหมายอาญา และความผิดอื่นๆตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน)
- **หลักความโปร่งใส** (การดำเนินการเป็นไปโดยปกปิดหรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ มีการปลอมแปลงเอกสาร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบได้)

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตาม**ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA)** ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการสัมมนาคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาทชาติเข้มแข็งมั่นคงจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๐๐,๐๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่ ข้าราชการของสำนักงานจังหวัดเข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานจังหวัด ได้นำพระบรมราโชวาทโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ความถูกต้องเป็นธรรม ความรัก สามัคคี การยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน ไปประพฤติปฏิบัติอย่างจริงจัง	เจ้าหน้าที่ ข้าราชการของสำนักงานจังหวัดเข้าร่วมสัมมนามากกว่าร้อยละ ๗๐
	๑.๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลุก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด	ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล	-	มีการจัดการส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาล	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	มีการส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ๓ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีตู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	-	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	ร้อยละ ๗๐	ผู้มาใช้บริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๒.๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือฯ	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	๓ ช่องทาง	มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสฯ เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ ช่องทาง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ		-		-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน	-	มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงาน	มีช่องทางและแนวทางการร้องเรียนแก่ผู้มารับบริการ	มีคำสั่งสำนักงานจังหวัดแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๕.๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	จัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง

ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากมีข้อจำกัด ทั้งในด้านบทบาท อำนาจหน้าที่ รวมทั้งทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงสามารถจัดทำแผนงาน/โครงการให้ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติได้เพียงบางส่วน ไม่ครอบคลุมมาตรการ/แนวทางดำเนินงานที่กำหนดไว้ได้ทั้งหมด

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต