รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสมุทรสาคร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
ภาพรวมจังหวัดสมุทรสาคร	**๘๕**	**๘๕**		**๑๓๑,๑๔๐**	**๑๓๑,๑๔๐**
ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค					
๑. สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	๓	๓		๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	๓	๓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร	๓	๓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		๒๒,๘๐๐	๒๒,๘๐๐
๘. สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐. สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	๓	๓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๓. สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร	๐	๐		๐	๐
๑๔. สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร	๕	๕		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๖. สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๔		๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
๑๗. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๘. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

.

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค					
๑๙. สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๔		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐. เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๔		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๑. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร	๙	๙		๑๓,๓๔๐	๑๓,๓๔๐
๒๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร	๓	๓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๔		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	๓	๓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร	๓	๓		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๖. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๔		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๗. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๘. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๒		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๙. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๐. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร	๐	๐		๐	๐
๓๑. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๒. สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๔		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การเบิกจ่ายงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการ “ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์”	จำนวนโพสต์ที่เผยแพร่/จำนวนการเข้าถึงประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการเผยแพร่เรื่องการป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
๒	กิจกรรมโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการไปแล้วเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ คือ โรงเรียนสมุทรสาครบูรณะ มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน และมีเป้าจะดำเนินการอีก ๒ โรงเรียน คือ โรงเรียนวัดช่องลม และโรงเรียนวัดแหลม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๓	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	จำนวนเยาวชนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ดำเนินการไปแล้วเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดหนองสองห้อง (สายชนูปถัมภ์) มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการ ๓๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การเบิกจ่ายงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	มีการประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ของจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ของจังหวัดสมุทรสาคร และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในจังหวัดรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	กิจกรรมการประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน , นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) , นโยบาย	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดร่วมประกาศโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส ฯ จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๗ - ม.ค. ๒๕๖๘	- นโยบายการต่อต้านการทุจริต https://www.shorturl.asia/๓XLb๕ - นโยบายต่อต้านการรับสินบน https://www.shorturl.asia/๓XLb๕ - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด https://www.shorturl.asia/๓XLb๕ - นโยบายด้านความพร้อมรับผิด https://www.shorturl.asia/๓XLb๕ - มีการประกาศนโยบายทางเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร และถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรในสังกัดทราบ https://shorturl.asia/zXo๑P	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

	ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบายด้านความพร้อมรับผิด						
๓	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	หน่วยงานมีคะแนนผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ คะแนน ให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ระดับดี” ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ค. ๒๕๖๘	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ ที่มีการกำหนดกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ที่ชัดเจน ๒) ประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓) จัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๕ เน้นจุดที่สำคัญที่สุดในสร้างนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๔) ส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดและโครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๕ ให้กรมการพัฒนาชุมชน ผ่านระบบรายงานที่กรมกำหนดภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ๕) หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามตัวชี้วัด เกณฑ์การให้คะแนนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดใน ๕ มิติ รายละเอียดดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

					มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส		
๔	กิจกรรมการอบรมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และนำความรู้ไปปรับใช้ให้เหมาะสมตามบทบาทภารกิจของแต่ละพื้นที่ให้แก่ข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร มีความรู้ความเข้าใจในความสุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ไปปรับใช้ให้เหมาะสมในการดำเนินชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	บุคลากรของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วมการอบรมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ของกระทรวงวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร

๕	กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ในการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	ในการประชุมสำนักงานแรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร มีการเน้นย้ำ กำชับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลทุกครั้ง ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีการเน้นย้ำ กำชับ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในคราวประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงาน อย่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๖	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิบัติตน ทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และรับทราบพฤติกรรมทางจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนได้รับทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๗	ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และประชาชนรับทราบเจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าหน่วยงาน และเว็ปไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

	จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	“สุจริต โปร่งใส สมุทรสาคร ใส สะอาด” และ “งดรับงดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐			ของหน่วยงาน ให้ประชาชนได้รับทราบเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สมุทรสาคร ใส สะอาด” และ “งดรับงดให้” ของขวัญ		
๘	จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หลากหลาย	ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งทุกช่องทางไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบหลายช่องทาง และจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียนที่ได้รับแจ้งทุกช่องทาง (ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่อย่างใด)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๙	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ (Do’s Don’t)	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร รับทราบพฤติกรรมทางจริยธรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	แจ้งประชาสัมพันธ์ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ (Do’s Don’t) ในการประชุมสำนักงานให้บุคลากรรับทราบ รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านกระดานข่าวประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สมุทรสาครใส	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทำประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร และแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

	สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	รับทราบเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สมุทรสาครใส สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐					
๑๑	โครงการ “มอบพื้นที่เสียงประชาชน”	จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดทำโครงการมอบพื้นที่เสียงให้ประชาชน โดยผ่านช่องทางออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	กิจกรรมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐในสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ประชาสัมพันธ์ส่งตรงข่าวสาร วินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร ทุกท่านรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	กิจกรรมการเข้าร่วมงานรัฐพิธี	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมงานรัฐพิธี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร เข้าร่วมกิจกรรม ในงานรัฐพิธี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

	เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ของบุคลากรใน สำนักงานคลัง จังหวัดสมุทรสาคร						
๑๔	กิจกรรมประชุม สามัญอาสาสมัคร คุมประพฤติ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	อาสาสมัครคุม ประพฤติและ เครือข่ายยุติธรรม ชุมชนมีความรู้เข้าใจ ในเรื่องการต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ของผู้เข้าร่วมประชุม	๑๓,๓๔๐	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑.อาสาสมัครคุมประพฤติได้ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันทุจริตและพฤติมิชอบ ๒.อาสาสมัครคุมประพฤติได้รับรู้ถึงมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร
๑๕	กิจกรรมการ ประชุม ประจำเดือน สำนักงานฯ/อบรม/ สัมมนาต่างๆ	บุคลากรสำนักงานมี ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานจริยธรรม นำหลักธรรมมา ภิบาลมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร
๑๖	กิจกรรมการสวม เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อแสดงออกเชิง	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน คุมประพฤติจังหวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. บุคลากรได้รับรู้ถึงมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. บุคลการได้ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร

	สัญลักษณ์ถึงการต่อต้านการทุจริต	สมุทรสาครสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ					
๑๗	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift policy	ป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบของบุคลากรในสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑.ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift policy ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร ๒. แจ้งให้บุคลากรในสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาครลงนามร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญปและของกำนัลทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต/รณรงค์/เฝ้าระวัง/แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	บุคลากรมีความรับรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคนมีส่วนในการกิจกรรมป้องกันการทุจริต การณรงค์/เฝ้าระวังและประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน	ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เปิดช่องทางการร้องเรียนจำนวน ๕ช่องทางได้แก่ ๑.ด้วยตนเอง ณ ที่ตั้งสำนักงาน ๒.ตู้รับเรื่องร้องเรียน ๓.ทางโทรศัพท์/โทรสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร

	คุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน				๔.ทางออนไลน์เพจ เฟสบุ๊คแอปพลิเคชั่นไลน์ ๕.ทางไปรษณีย์		
๒๐	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ปฏิบัติในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมทั้งสร้างค่านิยมในการต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้มีจิตตั้งมั่น มีคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

		ประสิทธิภาพในการทำงาน					
๒๒	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และไม่มีการรับสินบน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส่ มีทัศนคติที่ดี ไม่เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานต่อหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ
๒๓	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชน	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่สู่ช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ปีละ ๑-๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามนโยบายและเจตนารมณ์ ของผู้บริหาร - ประชาชน รับทราบข้อมูลข่าวสารและช่องทางการติดต่อของหน่วยงานและมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ
๒๔	กิจกรรมให้ความรู้และสร้างค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จของข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจมีการปฏิบัติตามในเรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจมีการปฏิบัติตามในเรื่องพฤติกรรมทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ

		ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรสาคร					
๒๕	ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สมุทรสาคร ใส สะอาด”และ “งด รับ งดให้”ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)	บุคลากรเข้าใจพร้อมทั้งยอมรับเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มค. ๖๘	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัด ทราบเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ /ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร /ติดบอร์ดหน้าสำนักงานประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกทราบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	การตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- สามารถตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ ๓๘ แห่ง - เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลัง มิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ	๒๒,๘๐๐ บาท	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ณ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘ ตรวจได้ ๑๔ แห่ง	๒๒,๘๐๐ บาท	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร

๒๗	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร สาขาบ้านแพ้ว ร่วมใจ โปร่งใส สุจริต มีจิตธรรมาภิบาล ๒๕๖๘" และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	การบริการประชาชนของสำนักงานที่ดินเกิดความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สร้างภาพลักษณ์และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	กิจกรรมการสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธเพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ถึงการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาครสวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. บุคลากรได้รับรู้ถึงมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. บุคลการได้ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	กิจกรรม เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๘ ของ	จำนวนบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ และยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	๑. ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์ ที่ทำการปกครองจังหวัด ๒. แจ้งบุคลากรในสังกัดทุกคน รับทราบและยึดถือแนวทางการปฏิบัติงาน ตามประกาศเจตจำนงสุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ปี ๒๕๖๘ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ในทิศทางเดียวกัน ๓. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน และจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

	กระทรวงมหาดไทย ให้บุคลากรในสังกัดยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	เจตจำนงสุจริต โปร่งใส มหาดไทยใส สะอาด					
๓๐	กิจกรรม วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติงาน	งานที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง จำนวน ๒ งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	มีมาตรการในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	กิจกรรม เน้นย้ำการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. มิ.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานโดยยึดถือคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน และจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๓๒	กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์ ๑ ครั้ง/ ๑ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- สามารถอธิบาย ตอบข้อซักถาม หรือให้ข้อมูลเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ - เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี ไม่พฤติผิดวินัยของข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

๓๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงาน ปภ.จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ”	ประกาศเจตนารมณ์และให้บุคลากรของสำนักงานฯ ถือปฏิบัติเรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงาน ปภ.จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.พ. ๖๘	เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ประกาศเจตนารมณ์“สุจริต โปร่งใส สำนักงาน ปภ.จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”ในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๓๔	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานรับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ในสำนักงานฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาครได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาครใสสะอาด ๒๕๖๘” และงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๕	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	ความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการต่อต้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร ได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตบนเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร และผ่านเพจเฟสบุ๊คของ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

		การทุจริตบนเว็บไซต์สำนักงานฯ และสื่อต่างๆ (ระดับ ๕)		กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานฯ เพื่อให้ประชาชน รับทราบข้อมูลข่าวสารและมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นประจำทุกเดือน		
๓๖	การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร (ระดับ ๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงกันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาครได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน โดยผ่านการประชุมกรม และประชุมสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาครในทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๗	กิจกรรมการรวมพลต่อต้านการทุจริต	บุคลากรภายในหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ธ.ค. ๖๗	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมแสดงออกในเชิงสัญลักษณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๘	ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาครใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๓ ม.ค. ๖๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาครได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาครใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

	Gift Policy) ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ						
๓๙	ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทางของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการเข้าร่วมรับฟังและอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตทั้งจากส่วนกลางและภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๐	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรม	การประกาศนโยบายเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	**ด้านการบริหารองค์กร** -มีแนวทางการบริหารงานที่ชัดเจนด้านความซื่อสัตย์สุจริต -เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ -มีกรอบนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส **ด้านบุคลากร** -เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร

	และความโปร่งใสในการดำเนินงาน				-มีความเข้าใจชัดเจนเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการให้และรับของขวัญ -ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต **ด้านการปฏิบัติงาน** -เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส -ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ -เพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน		
๔๑	กิจกรรม ส่งเสริมบุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่มีการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมรับชม กิจรรมการต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ 9 ธันวาคม 2567 ผ่านช่องทาง Facebook Live เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๒	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากร เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของของ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	-จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy -เจ้าหน้าที่ลงนามร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy -ประกาศผ่านเว็บไซต์ สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร https://samutsakhon.energy.go.th/th/news/10427 -ประกาศผ่านเพจสำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 https://www.facebook.com/energysamutsakhon	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๓	กิจกรรมเผยแพร่สื่อออนไลน์ เพื่อความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะ	มีการเผยแพร่คลิปไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	-จัดทำคลิปแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม -เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ 1.เพจfacebook : https://www.facebook.com/energysamutsakhon/videos	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

	ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม				2. ทางYoutube : https://www.youtube.com/watch?v=u7HEFecd7ZM		
๔๔	กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสำนักงานพลังงานจังหวัดลงนาม และแสดงสัญลักษณ์ร่วมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต -เจ้าหน้าที่ลงนามประกาศร่วมกัน -มีการแสดงสัญลักษณ์ต่อการการทุจริต -มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตผ่านเว็บไซต์สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร : https://samutsakhon.energy.go.th/th/news/11980 -เผยแพร่กิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์ผ่านเพจfacebook : https://www.facebook.com/photo/?fbid=980487417444202&set=a.305471978279086	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต website/facebook สสค.สมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๖	กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต	บุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านทุจริตในเชิงสัญลักษณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๗	พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ได้รับการปกปิดตัวตนและคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	๑. เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ได้รับการปกปิดตัวตนและคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

		๒. มีคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่าน website/facebook สสจ.สมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐			๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่าน website/facebook สสจ.สมุทรสาคร		
๔๘	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์“สุจริต โปร่งใส สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ใส สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ใส สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๒๕๖๘	มีการประกาศเจตนารมณ์“สุจริต โปร่งใส สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ใส สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งให้ทุกคนได้รับทราบ		สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

		ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
๔๙	กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใส	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานการเงินและบัญชีและพัสดุ เข้าอบรมสัมมนา “เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง และโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	• เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมปฏิบัติงานตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด • ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๕๐	กิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจและนำไปปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	**ด้านความรู้ความเข้าใจ:** • บุคลากรมีความเข้าใจชัดเจนในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม • เข้าใจหลักการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน • ตระหนักถึงผลกระทบของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนต่อองค์กร **ด้านองค์กร:** • เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใส • มีกลไกการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นรูปธรรม ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร

๕๑	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	การประกาศนโยบายเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	**ด้านการบริหารองค์กร** ● เกิดแนวทางการบริหารงานที่ชัดเจนด้านความซื่อสัตย์สุจริต ● เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ● มีกรอบนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษรในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส **ด้านบุคลากร** ● เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ● มีความเข้าใจชัดเจนเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการให้และรับของขวัญ ● เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต **ด้านการปฏิบัติงาน** ● เกิดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ● ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๕๒	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ยอดการเข้าชมทางหน้าเว็ปไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	**ด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล** ● มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลด้านการทุจริตที่เข้าถึงง่าย ● เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง **ด้านความรู้ความเข้าใจ** ● ผู้เข้าชมเว็บไซต์ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ● ข้าใจรูปแบบและวิธีการป้องกันการทุจริตที่หลากหลาย **ด้านประสิทธิผล** ● เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร

					• ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตผ่านการให้ความรู้		
๕๓	เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	ข้าราชการเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสมุทรสาครมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมมาภิบาล ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	จัดกิจกรรมให้ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๕๔	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินการตามหลักปรัญญาเศรษฐกิจพอเพียง (โคก หนอง นา)	ข้าราชการเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสมุทรสาครมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัญญาเศรษฐกิจพอเพียง (โคก หนอง นา)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	จัดกิจกรรมให้ความรู้การดำเนินการตามหลักปรัญญาเศรษฐกิจพอเพียง (โคก หนอง นา)	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๕๕	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ”งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล	รับทราบการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ -ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร

	ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘”					
๕๖	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย ข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชน	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่สู่ช่องทางต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๒ สื่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสถิติมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบาย ข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๕๗	กิจกรรมการปรับปรุงบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เพื่อการใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาจังหวัด	ร้อยละของบัญชีข้อมูลจังหวัดมีความเป็นปัจจุบัน และอยู่ในรูปแบบ Machine Readable	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	มีการปรับปรุงบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Open Data) เพื่อการใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๕๘	กิจกรรมอบรมเรื่อง “การบริหารจัดการ	ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า	๒๕,๐๐๐ บาท	เดือน เมษายน -	บุคลากรของสำนักงานสถิติจัดการอบรมเรื่อง “การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย และการจัดทำบัญชีข้อมูลจังหวัด” ให้แก่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

	ระบบสถิติประเทศไทย และการจัดทำบัญชีข้อมูลจังหวัด” ให้แก่เครือข่ายสถิติระดับพื้นที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลจังหวัด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลเปิด (Open Data) ตลอดจนนำข้อมูลบนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ไปใช้ประโยชน์	๕๐ คน		กันยายน ๒๕๖๘	เครือข่ายสถิติระดับพื้นที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบบัญชีข้อมูลจังหวัด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลเปิด (Open Data) ตลอดจนนำข้อมูลบนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ไปใช้ประโยชน์		
๕๙	โครงการสร้างเสริมความรู้ด้านดิจิทัลให้แก่เยาวชน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เด็กและเยาวชน เกิด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๔๐ คน	๕,๐๐๐ บาท	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	จัดอบรมตามโครงการโครงการสร้างเสริมความรู้ด้านดิจิทัลให้แก่เยาวชน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

	ความรู้ ความเข้าใจด้านอัตลักษณ์ดิจิทัล และให้ความสำคัญในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลในโลกออนไลน์ (Digital Identity) การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม (Digital Use) การจัดการความปลอดภัยในโลกดิจิทัล รู้จักภัยคุกคามออนไลน์ รวมทั้งการป้องกันและวิธีการรับมือ (Digital Security) การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านการสื่อสาร อย่างเหมาะสม (Digital Communication)						
๖๐	**กิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ (กรณีเฉพาะการปฏิบัติงานราชการอื่น)**	ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑) จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบในการดูแล กำกับการให้บริการ ๒) ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ ๓) จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ๔) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

	ให้บริการในพื้นที่รับผิดชอบ) ๑) เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ ๒) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ๓) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ ๔) เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของ				๕) จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ ๖) สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินผลความพึงพอใจเป็นรายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ ๗) รายงานผลการดำเนินงาน		

	เจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติ มิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่						
๖๑	กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาครมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การเบิกจ่ายงบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดสมุทรสาคร	มีการจัดอบรมเพื่อให้ความรู้ แก่ผู้รับผิดชอบ (admin) เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของส่วนราชการภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๐,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	จัดอบรมให้ความรู้ แก่ผู้รับผิดชอบ (admin) เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของส่วนราชการภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๑๐ คน	๗๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับแนวทางการมีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA	มีการแจ้งให้ส่วนราชการประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับแนวทางการมีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๘	แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการเผยแพร่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับแนวทางการมีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

๓	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรที่พบเห็นการกระทำทุจริตแล้วแจ้งผู้บังคับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗- ก.ย. ๖๘	ไม่พบเห็นการกระทำทุจริตของข้าราชการและพนักงานของสำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๔	กิจกรรมประกาศเจตจำนงร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗- ก.ย. ๖๘	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๕	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงาน และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๖	กิจกรรมเผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตและจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	บุคลากร/อาสาสมัครคุมประพฤติ และผู้รับบริการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากร/อาสาสมัครคุมประพฤติและผู้รับบริการ มีความรู้ความเข้าใจศึกษาของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางเพจและ Facebook ของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาครให้กับบุคลากรอาสาสมัครคุมประพฤติและจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้ให้กับผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร

๗	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๘	กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๙	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร

๑๐	กิจกรรมกำกับ ติดตามการจัดทำและรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ของสนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร	ความสำเร็จของการจัดทำรายงานตามกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การกำกับ และติดตามการจัดทำรายงานผลการประเมินฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ทำให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	โครงการ Scan ปัญหารับฟังความเห็นเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการให้บริการ ด้วยระบบประเมินความพึงพอใจและความต้องการในการรับบริการ สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร สาขาบ้านแพ้ว	สามารถจัดการหรือดำเนินการกับข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นของผู้รับบริการที่ได้รับจากระบบฯ และได้ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้ผู้รับบริการทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- สร้างพฤติกรรมที่มีแบบแผนแน่นอนหรือด้านบวกของบุคลากร -สร้างความเท่าเทียม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติให้แก่ผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาครรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร ทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

		จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐					
๑๓	ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน Integrity & Transparency Assessment : ITA	จำนวนครั้งในการออกพื้นที่ประชาสัมพันธ์ตามโครงการจังหวัด เคลื่อนทีเมื่อสิ้นไตรมาส ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	- เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินผลตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประชาสัมพันธ์ให้กับหัวหน้าส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA	ประชาชนรับรู้ถึงความสำคัญเกี่ยวกับการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘	ลูกจ้าง นายจ้างและประชาชนผู้เข้ามาใช้บริการรับรู้ถึงความสำคัญเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในที่ประชุมผู้บริหารสำนักงานฯ ปีละ ๑ ครั้ง ๒. เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่านสื่อ website/facebook	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่านสื่อ website สำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

		สำนักงานฯ ร้อยละ ๑๐๐					
๑๖	ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่างๆ ภายในเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนร้อยละ ๑๐ ของผู้ใช้บริการที่เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	จัดกิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการตามมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA	ประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ประชาชนรับรู้ถึงความสำคัญเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุก	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด”และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค ๖๘ - ก.ย ๖๘	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่านสื่อ website สำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

	ชนิด จากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)” วัตถุประสงค์ : เพื่อประชำสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทรำบนโยบายและส่งเสริมให้บุคลากรนำนโยบาย การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจ ำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลการประพฤติชอบ อย่างเป็นรูปธรรม	กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕					
๒๐	**กิจกรรม มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรม/หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานของหัวหน้า**	ตัวชี้วัด: บุคลากรในหน่วยงานรับทราบเจตนารมณ์การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	**มาตรการ No Gift Policy** ๑) หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรภายในหน่วยงานจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “No Gift Policy งดรับ งดให้	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

	ส่วนราชการ ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”				ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ๒) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) หัวหน้าส่วนราชการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่บุคลากรภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกันผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน		

					หรือติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ No Gift Policy ๖) รายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสมุทรสาครทราบ		
๒๑	**โครงการพัฒนาและยกระดับการให้บริการประชาชน** เป็นโครงการที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ เพิ่มประสิทธิภาพอำนวยความสะดวก และสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงการติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว ไม่ต้องออก	ตัวชี้วัด: ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บริการสาธารณะออนไลน์ (E-service) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	๑) มีการพัฒนาระบบคำร้องบริการสาธารณะออนไลน์ (E-service) การนำเอาเทคโนโลยีมาเชื่อมโยงระหว่างประชาชน เพื่อที่จะแก้ไขปัญหา และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน รวมถึงการวางแผนการทำงานของเจ้าหน้าที่ได้สะดวก รวดเร็ว และติดตามสถานการณ์ดำเนินงานได้ ๒) ลดการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้มาขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

	เดินทางหรือรอคิวให้เสียเวลา ลดความเสี่ยงของประชาชนและเจ้าหน้าที่ในช่วงสถานการณ์ต่างๆ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หรือ มลภาวะฝุ่น pm ๒.๕ รวมถึงราชการได้ประโยชน์จากการลดใช้เอกสาร (Paperless) ลดการสิ้นเปลืองทรัพยากร มีการรวบรวมสถิติข้อมูลไว้อย่างเป็นระบบ หัวหน้าหน่วยงานสามารถนำข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศมาช่วยในการวางแผนและกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงาน เพื่อ				๓) ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้ ๔) เป้าหมายในการนำระบบบริหารจัดการข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน โดยนำข้อมูลจากคำร้องการให้บริการสาธารณะออนไลน์ (e-Service) มาเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการข้อมูลและการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มหรือรูปแบบการทำงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ดีขึ้นทุกวัน		

	ตอบสนองความต้องการของประชาชนในอนาคตต่อไป (หมายเหตุ: เป็นโครงการต่อยอดจากที่กรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการเข้าใช้งานในระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น)						