

บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
วันที่รับ 19 เม.ย. 2566 วันที่ออก 21 เม.ย. 2566
เวลารับ 14.00 /เวลาออก 16.05
เลขที่ 1628

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๔๔๒ ๕๐๗๖

ที่ สค ๐๐๑๗.๕/๕๓๕ **วันที่** ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรสาคร

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
วันที่รับ 21 เม.ย. 2566 วันที่ออก 21 เม.ย. 2566
เวลารับ 16.15 /เวลาออก 13:56
เลขที่ 2617

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

๑. เรื่องเดิม

สืบเนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม ข้อ O๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้จังหวัดแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง และแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง **(เอกสาร ๑)**

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรสาคร ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว **(เอกสาร ๒)**

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายณรงค์ รักร้อย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

(นายไชยยศ วิทยา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙ เม.ย. ๖๖

นายกองเอก
(อาวุธ วิเชียรฉาย)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
21 เม.ย. 2566

ผอ.กลุ่มงาน ๑๙ เม.ย. ๖๖
น.ทบ
จนท.

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ จังหวัดสมุทรสาคร

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 19 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ https://www.samutsakhon.go.th/_new/files/com_news_form/2023-03_80362ffe44c29eb.pdf.

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URLที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรสาคร สำหรับรอบการประเมินที่ 1/2566 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566)

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ประกาศจังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 ประกอบด้วย ประกอบด้วย

(1) วงเงินโควต้าปกติ (ร้อยละ 3.975) จัดสรรให้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงานโดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(2) วงเงินโควต้าพิเศษ (ร้อยละ 0.025) จัดสรรให้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงานโดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566) อยู่ในระดับดีมากหรือระดับดีเด่น และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ของจังหวัดสมุทรสาคร หรือภารกิจที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบายหรือเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดทั้งงานตามภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ หรือเป็นผู้มีความขยันอดทน ทุ่มเท เสียสละ ในการปฏิบัติงานของทางราชการและเป็นผู้ผ่านการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

2.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos &Don'ts)

-จังหวัดสมุทรสาคร ได้กำหนดแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมที่ข้าราชการพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม 7 ข้อ รายละเอียดตามแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

3.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้ง 32 หน่วยงาน ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในสังกัดเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่าไม่มีผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะได้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในแต่ละหน่วยงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาครพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอเลื่อนเงินเดือนต่อไป .....

4.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนในวงเงินโควตาพิเศษ (ร้อยละ 0.025) ดังนี้

- กรณีผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ 60 ขึ้นไป) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในวงเงินโควตาพิเศษ
- กรณีผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (น้อยกว่าร้อยละ 60) จะไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในวงเงินโควตาพิเศษ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี- **ข้อเสนอแนะ** -ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

ผู้รายงาน .....

(นายรณกฤต อุดมสุขโกศล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายไชยยศ วิทยา)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
หน่วยงาน .....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐		
๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐		
๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕		
๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕		
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐		
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐		
๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐		
รวม	**๑๐๐**		

คะแนนการประเมินร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินฯ

* กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ</u>

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๔๔๒ ๕๐๗๖

ที่ สค ๐๐๑๗.๕/ ว ๒๘๒๘ **วันที่** ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรสาคร สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรสาคร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระทุ่มแบน

ด้วยใกล้ถึงกำหนดเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

จังหวัดสมุทรสาครพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศจังหวัดสมุทรสาคร จึงให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครในฐานะผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนและเป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ขอมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระทุ่มแบน เป็นผู้บริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดแทนผู้ว่าราชการจังหวัดในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้รวมวงเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในครั้งนี้เข้าไปคำนวณรวมให้กับข้าราชการที่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดมาประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน

๒. คำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยรวมเงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่และข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕)

๓. จัดทำบัญชีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในส่วนของร้อยละ **๒.๙๗๕** โดยให้นำวงเงินของข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เข้าไปคำนวณรวมให้กับข้าราชการที่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔. จัดทำบัญชีข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ให้มีการพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด

/ ๖. กรณีที่...

๖. กรณีที่มีข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่ำกว่าร้อยละ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการแจ้งเหตุผลและรายละเอียดเป็นรายบุคคล

๗. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ลงนามในหนังสือแจ้งผลการประเมินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด การลงนามในประกาศกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน แจ้งให้จังหวัดทราบ และประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

๘. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการในหน่วยงานของท่าน สำหรับรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๙. ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ของรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้ส่งรายงานตามข้อ ๑ - ๖ ให้สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล **ภายในวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖** เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครพิจารณา ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายณรงค์ รักร้อย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

บัญชีรายชื่อแนบท้ายหนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ด่วนที่สุด ที่ สค ๐๐๑๗.๕/ว ๒๘๒๘
ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
จังหวัดสมุทรสาคร สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒. ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร
๓. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕. พัฒนาการจังหวัดสมุทรสาคร
๖. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๗. ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๘. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๙. ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๐. ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑. เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒. สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๓. แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖. ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗. คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมุทรสาคร
๒๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระทุ่มแบน
๒๑. ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖. พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๗. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๘. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙. ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๐. สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๓๑. วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร
๓๓. พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๔. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร



ประกาศจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้ เพื่อการบริหารแล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จึงขอประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในจังหวัดสมุทรสาคร ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. วงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ (โควตาปกติ)

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. วงเงินร้อยละ ๐.๐๒๕ (โควตาพิเศษ)

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ซึ่งผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ในระดับดีมากหรือระดับดีเด่น และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการปฏิบัติราชการตามภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/ของจังหวัดสมุทรสาคร หรือภารกิจที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบายหรือเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดสมุทรสาครทั้งงานตามภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ หรือเป็นผู้มีความขยันอดทน ทุ่มเท เสียสละ ในการปฏิบัติงานของทางราชการ และเป็นผู้ผ่านการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังการจัดสรรดังกล่าวแล้ว ด้วยเหตุที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จเป็นกรณีพิเศษ (โควตายาเสพติด) เป็นต้น หรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครพิจารณาจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ตามข้อ ๒ หรือตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครเห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ รักร้อย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร



ประกาศจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๗๖ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น จังหวัดสมุทรสาคร จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น ๑	๙๘.๐๐ – ๑๐๐	ให้ส่วนราชการใช้เงินที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละส่วนราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคน
ดีเด่น ๒	๙๕.๐๐ – ๙๗.๙๙	
ดีเด่น ๓	๙๐.๐๐ – ๙๔.๙๙	
ดีมาก	๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙	
ดี	๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙	
พอใช้	๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ รักร้อย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

แบบรายงานข้อมูลเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสมุทรสาคร

สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (บาท)	การช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการต่างส่วนราชการหรือจังหวัด (ระบุว่ามาช่วยหรือไปช่วย)	หมายเหตุ ระบุเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
รวมทั้งสิ้น				ตัวอักษร (.....)	

สรุป รวมจำนวนข้าราชการที่มีฐานเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน.....คน รวมเงินเดือน .....บาท

- ร้อยละ ๓.๐๐ ของจำนวนเงินเดือนทั้งหมด ..... บาท
- วงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๒.๙๗๕ ของจำนวนเงินเดือนทั้งหมด ..... บาท

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

แบบรายงานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสสมุทรสาคร ในส่วนของร้อยละ ๒.๙๗๕

ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ					เงินเดือนเดิมก่อนเลื่อน ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๓ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละที่ได้เลื่อน (%)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	รวมเงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
			คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน	คะแนนสมรรถนะ	คะแนนรวม	คะแนนประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	ระดับตามผลประเมิน						
													-ช่วยราชการ
													- งดเลื่อน
													- ว ๓๔๗
													- กันเงิน
รวมเป็นจำนวนเงิน									-	-			**บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ที่ ผวจ.ได้มอบอำนาจแล้ว มีเงินคงเหลือ.....บาท**

สรุป ระดับการประเมิน **ดีเด่น.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท**
ดีมาก.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท
ดี.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท
พอใช้.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท
ต้องปรับปรุง.....คน

ร้อยละที่ได้เลื่อนสูงสุด.....% จำนวน.....คน
ร้อยละที่ได้เลื่อนต่ำสุด.....% จำนวน.....คน
ร้อยละค่าเฉลี่ยที่ได้เลื่อน.....%

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

แบบรายงานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสสมุทรสาคร ในส่วนของร้อยละ ๒.๙๗๕

ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ					เงินเดือนเดิมก่อนเลื่อน ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๓ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละที่ได้เลื่อน (%)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	รวมเงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
			คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน	คะแนนสมรรถนะ	คะแนนรวม	คะแนนประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	ระดับตามผลประเมิน						
													-ช่วยราชการ
													- งดเลื่อน
													- ว ๓๔๗
													- กันเงิน
รวมเป็นจำนวนเงิน									-	-			**บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ที่ ผวจ.ได้มอบอำนาจแล้ว มีเงินคงเหลือ.....บาท**

<u>สรุป</u> ระดับการประเมิน ดีเด่น.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท

ดีมาก.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท

ดี.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท

พอใช้.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....บาท

ต้องปรับปรุง.....คน

ร้อยละที่ได้เลื่อนสูงสุด.....% จำนวน.....คน

ร้อยละที่ได้เลื่อนต่ำสุด.....% จำนวน.....คน

ร้อยละค่าเฉลี่ยที่ได้เลื่อน.....%

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (บาท)	เหตุผล กรณีไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (.....))
			รวม		

หมายเหตุ งดเลื่อนเงินเดือน จำนวน ..... ราย เนื่องจาก
(๑) ครึ่งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่าสี่เดือน จำนวน ..... ราย ราย
(๒) ลาศึกษาต่อ โดยมีเวลาปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน จำนวน ..... ราย ราย
(๓) ลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร จำนวน ..... ราย ราย
***หากมีกรณีอื่นใดนอกจากนี้ขอให้ระบุให้ชัดเจน**

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ **หัวหน้าส่วนราชการ**
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

แบบสรุปภาพรวมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสมุทรสาคร

ส่วนราชการ.....

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

****

ข้อ ๑

กรณี	องค์ประกอบการประเมิน	
ข้าราชการทั่วไป	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	**ร้อยละ.....**
	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ)	**ร้อยละ.....**
	พฤติกรรมทางจริยธรรม	**ผ่าน/ไม่ผ่าน**
	.....(องค์ประกอบอื่น).....	**ร้อยละ.....**

ข้อ ๒ จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานที่จัดทำเป็นข้อตกลงของข้าราชการแต่ละคน.....ตัวชี้วัด

ข้อ ๓

กรณี	ระดับการประเมิน (๕ ระดับ)	คะแนน	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการประเมิน (คน)
ข้าราชการทั่วไป	**ดีเด่น**		
	ดีมาก		
	ดี		
	พอใช้		
	ต้องปรับปรุง		
ข้าราชการผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	**ผ่านการประเมิน**	**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐**	
	ไม่ผ่านการประเมิน	**ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐**	
รวมทั้งสิ้น			

คะแนนประเมิน **สูงสุด**.....**คะแนน**.....**คน**

คะแนนประเมิน **ต่ำสุด**.....**คะแนน**.....**คน**

ค่าเฉลี่ย คะแนนประเมิน .....**คะแนน**

****ระบุค่าคะแนน ไม่ใช่% การเลื่อนฯ**

ข้อ ๔ วิธีการประเมิน

☐ ผู้ประเมินคนเดียว

☐ ผู้ประเมินหลายคน

ข้อ ๕ ได้ประชุมพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด จำนวน ..... ครั้ง เมื่อวันที่.....

ข้อ ๖ มีข้าราชการที่ไม่ยอมลงนามรับทราบผลการประเมิน.....ราย ได้แก่ .....(ระบุ ชื่อ ตำแหน่ง ระดับ).....

ข้อ ๗ ได้จัดทำประกาศผลการประเมินฯ ให้ข้าราชการในสังกัด

☐ ดำเนินการก่อนมีมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ จังหวัด

☐ ดำเนินการภายหลังมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ จังหวัด

☐ ดำเนินการพร้อมคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ มีการร้องทุกข์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน.....ราย (ระบุรายละเอียดแต่ละราย).....

.....

.....

.....

ข้อ ๙ ปัญหา อุปสรรค

.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

แบบรายงานกรณีที่มีข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่ำกว่าร้อยละ ๒
ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ส่วนราชการ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เหตุผล	หมายเหตุ

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

แบบรายงานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสสมุทรสาคร ในส่วนของร้อยละ ๒.๙๗๕

ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ สำนักงาน.....สมุทรสาคร

(เรียงตามตำแหน่ง)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ				เงินเดือนเดิม ก่อนเลื่อน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละที่ได้เลื่อน (%)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	รวมเงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
			คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน	คะแนนสมรรถนะ	คะแนนรวม	ระดับตามผลประเมิน						
		กรณีอยู่ระหว่างการทดลองราชการและมีสิทธิเลื่อนเงินเดือนฯ ให้คะแนนผลสัมฤทธิ์ ๕๐ คะแนน และประเมินสมรรถนะ มีคะแนน ๕๐ คะแนน										
๑	นาย ก รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๘	๒๘	๙๖	ดีเด่น ๓	๔๕,๑๒๐	๓๖,๔๗๐	๓.๓๐	๑,๒๑๐	๔๖,๓๓๐	- มาช่วยราชการ
๒	นาย ข รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๙	๕๐	๙๙	ดีเด่น ๑	๑๕,๐๐๐	๑๗,๙๘๐	๕.๐๐	๙๐๐	๑๕,๙๐๐	
๓	นาย ค รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๙	๒๙	๙๘	ดีเด่น ๑	๕๖,๗๐๐	๓๖,๔๗๐	๔.๙๕	๑,๘๑๐	๕๘,๕๑๐	- ว ๓๔๗
๔	นาย ง รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๙	๕๐	๙๙	ดีเด่น ๑	๑๕๐๐๐	๑๗๙๘๐	-	-	๑๕,๐๐๐	งดเลื่อน กฎ ก.พ.ข้อ ๘ (๕)
						รวมเป็นจำนวนเงิน	๑๓๑,๘๒๐	-	-	๓,๙๒๐	๑๓๕,๗๔๐	บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ที่ ผวจ.ได้มอบอำนาจแล้ว มีเงินคงเหลือ ๑.๖๕ บาท
		กรณีอยู่ระหว่างการทดลองราชการและไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนฯ ให้คะแนนผลสัมฤทธิ์ ๕๐ คะแนน และประเมินสมรรถนะ มีคะแนน ๕๐ คะแนน										

หมายเหตุ : ให้ระบุว่า นาย ข รักงาน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อยู่ระหว่างการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากบรรจุรับราชการ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

สรุป ระดับการประเมิน ดีเด่น .....๔.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....๓,๙๒๐.....บาท

ดีมาก .....-.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....-.....บาท

ดี .....-.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....-.....บาท

พอใช้ .....-.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....-.....บาท

ต้องปรับปรุง .....-.....คน

ร้อยละที่ได้เลื่อนสูงสุด.....๕.๐๐.....% จำนวน.....๑.....คน

ร้อยละที่ได้เลื่อนต่ำสุด.....๔.๙๕.....% จำนวน.....๑.....คน

ร้อยละค่าเฉลี่ยที่ได้เลื่อน.....๔.๔๒.....%

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

แบบรายงานข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสสมุทรสาคร ในส่วนของร้อยละ ๒.๙๗๕

ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ส่วนราชการ สำนักงาน.....สมุทรสาคร

(เรียงตามผลการประเมิน)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ				เงินเดือนเดิม ก่อนเลื่อน ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ (บาท)	ฐานในการคำนวณ	ร้อยละที่ได้เลื่อน (%)	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	รวมเงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
			คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน	คะแนนสมรรถนะ	คะแนนรวม	ระดับตามผลประเมิน						
		กรณีอยู่ระหว่างการทดลองราชการ และมีสิทธิเลื่อนเงินเดือนฯ ให้คะแนนผลสัมฤทธิ์ ๕๐ คะแนน และประเมินสมรรถนะ มีคะแนน ๕๐ คะแนน										
๑	นาย ข รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๙	๕๐	๙๙	ดีเด่น ๑	๑๕,๐๐๐	๑๗,๙๘๐	๕.๐๐	๙๐๐	๑๕,๙๐๐	
๒	นาย ง รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๔๙	๕๐	๙๙	ดีเด่น ๑	๑๕๐๐๐	๑๗๙๘๐	-	-	๑๕,๐๐๐	งดเลื่อน กฎ ก.พ.ข้อ ๘ (๕)
๓	นาย ค รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๙	๒๙	๙๘	ดีเด่น ๑	๕๖,๗๐๐	๓๖,๔๗๐	๔.๙๕	๑,๘๑๐	๕๘,๕๑๐	- ว ๓๔๗
๔	นาย ก รักงาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๘	๒๘	๙๖	ดีเด่น ๓	๔๕,๑๒๐	๓๖,๔๗๐	๓.๓๐	๑,๒๑๐	๔๖,๓๓๐	- มาช่วยราชการ
						รวมเป็นจำนวนเงิน	๑๓๑,๘๒๐	-	-	๓,๙๒๐	๑๓๕,๗๔๐	บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ที่ ผวจ.ได้มอบอำนาจแล้ว มีเงินคงเหลือ ๑.๖๕ บาท
		กรณีอยู่ระหว่างการทดลองราชการ และไม่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนฯ ให้คะแนนผลสัมฤทธิ์ ๕๐ คะแนน และประเมินสมรรถนะ มีคะแนน ๕๐ คะแนน										

หมายเหตุ : ให้ระบุว่านาย ข รักงาน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อยู่ระหว่างการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากบรรจุรับราชการ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

สรุป ระดับการประเมิน ดีเด่น .....๔.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....๓,๙๒๐.....บาท

ดีมาก .....-.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....-.....บาท

ดี .....-.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....-.....บาท

พอใช้ .....-.....คน วงเงินที่ได้เลื่อนรวม.....-.....บาท

ต้องปรับปรุง .....-.....คน

ร้อยละที่ได้เลื่อนสูงสุด.....๕.๐๐.....% จำนวน.....๑.....คน

ร้อยละที่ได้เลื่อนต่ำสุด.....๔.๙๕.....% จำนวน.....๑.....คน

ร้อยละค่าเฉลี่ยที่ได้เลื่อน.....๔.๙๒.....%

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ตัวอย่าง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกับการสัมพันธ์ของประกาศอัตราร้อยละของหน่วยงาน

ประกาศอัตราร้อยละของสำนักงาน.....จังหวัดสมุทรสาคร

ระดับ	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ
ดีเด่น ๑	๙๘.๐๐ - ๑๐๐	๔.๐๑ - ๖.๐๐
ดีเด่น ๒	๙๕.๐๐ - ๙๗.๙๙	๓.๐๑ - ๔.๐๐
ดีเด่น ๓	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๒.๓๖ - ๓.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๑ - ๒.๓๕
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๕๑ - ๒.๐๐
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๕๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

หมายเหตุ

๑. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ฯ ร้อยละที่ได้เลื่อน จะต้องมีความสัมพันธ์กับช่วงคะแนน ในรูปแบบบัญญัติไตรยางค์ที่เหมาะสม ไม่เบี่ยงเบนการเลื่อนเงินเดือนฯ จนเกินไป

๒. คะแนนการประเมินเท่ากัน ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนต้องเท่ากัน

กรณีตัวอย่าง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกับการประกาศอัตราร้อยละของหน่วยงาน

เช่น นางสาว ก รักงาน มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น ๒ ได้คะแนน ๙๗.๙๐ คะแนน

กรณีตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนที่ไม่ถูกต้อง
นางสาว ก รักงาน ได้คะแนน ๙๗.๙๐ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๗๐
ไม่ถูกต้องเนื่องจาก ร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน มีค่าการเบี่ยงเบน
การเลื่อนเงินเดือนฯ ในช่วงคะแนนดังกล่าวน้อยจนเกินไป



กรณีตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนที่ถูกต้อง
นางสาว ก รักงาน ได้คะแนน ๙๗.๙๐ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน
ควรจะอยู่ระหว่าง ร้อยละ ๓.๙๐ - ๓.๙๘ ซึ่งมีค่าการเบี่ยงเบน
การเลื่อนเงินเดือนฯ ในช่วงคะแนนดังกล่าวที่เหมาะสม



เช่น นางสาว ข รักดี มีผลการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น ๒ ได้คะแนน ๙๖.๐๐ คะแนน

กรณีตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนที่ไม่ถูกต้อง
นางสาว ข รักดี ได้คะแนน ๙๕.๐๕ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน ๓.๒๐
ไม่ถูกต้องเนื่องจาก ร้อยละที่ได้เลื่อนเงินเดือน มีค่าการเบี่ยงเบน
การเลื่อนเงินเดือนฯ ในช่วงคะแนนดังกล่าวมากจนเกินไป



กรณีตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนที่ถูกต้อง
นางสาว ข รักดี ได้คะแนน ๙๕.๐๕ คะแนน ร้อยละที่ได้เลื่อน
ควรจะอยู่ระหว่าง ร้อยละ ๓.๐๔- ๓.๐๗ ซึ่งมีค่าการเบี่ยงเบน
การเลื่อนเงินเดือนฯ ในช่วงคะแนนดังกล่าวที่เหมาะสม



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร
สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	ช่วงเวลา	กิจกรรม
๑	**ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖**	➢ **แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร**
	มกราคม ๒๕๖๖ (สัปดาห์ที่ ๑ - ๓)	๑.๑ จังหวัดสมุทรสาคร โดยสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร จัดทำแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เห็นชอบ
	(สัปดาห์ที่ ๓ – ๔)	๑.๒ จังหวัดสมุทรสาคร โดยสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร แจ้งเวียนแนวทางและกรอบระยะเวลาการประเมินผลฯ ให้หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ถือปฏิบัติ
	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (สัปดาห์ที่ ๑ – ๒)	๑.๓ การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล (๑) หน่วยงานถ่ายทอดดัชนีชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล (๒) ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดดัชนีชี้วัดกับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด
		๑.๔ ผู้ประเมินแต่ละระดับ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ
		๑.๕ ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน : ประเมินจากผลการปฏิบัติให้ประเมินตามดัชนีชี้วัดที่ได้ตกลงร่วมกันเมื่อรอบการประเมินตามข้อ ๑.๓ (๒) สมรรถนะ : ประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด หรืออื่น ๆ ตามที่หน่วยงานกำหนด
		๑.๖ แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลฯ
	มีนาคม ๒๕๖๖	๑.๗ หน่วยงานพิจารณาผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด และลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมากของหน่วยงาน พร้อมจัดส่งแบบประเมินซึ่งผู้ประเมินและผู้ขอรับการประเมินลงนามแล้วให้จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัด
๒	**มีนาคม ๒๕๖๖**	➢ **เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร**
	(สัปดาห์ที่ ๑ - ๒)	๒.๑ จังหวัดสมุทรสาคร โดยสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร รวบรวมผลการประเมินของหน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา
	(สัปดาห์ที่ ๓ - ๔)	๒.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๓	**มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖**	➢ **แนวทางการเลื่อนเงินเดือน/ลูกจ้างประจำ ของจังหวัดสมุทรสาคร**
	มกราคม ๒๕๖๖ (สัปดาห์ที่ ๑ – ๒)	๓.๑ จังหวัดสมุทรสาคร โดยสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร แจ้งให้หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร กรอกข้อมูลจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และจำเงินเดือนของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	(สัปดาห์ที่ ๒ – ๓)	๓.๒ จังหวัดสมุทรสาคร โดยสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร เสนอแนวทางการเลื่อนเงินเดือนและการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้ความเห็นชอบ
	(สัปดาห์ที่ ๓ – ๔)	๓.๓ จังหวัดสมุทรสาคร แจ้งประกาศ เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และแจ้งให้หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ถือปฏิบัติ
	มีนาคม ๒๕๖๖ (สัปดาห์ที่ ๑ - ๒)	๓.๔ หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๓.๑ ให้จังหวัดสมุทรสาคร
	(สัปดาห์ที่ ๓ – ๔)	๓.๕ หน่วยงานสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร เสนอผลการประเมินและผลการเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนและคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยเสนอผ่านสำนักงานจังหวัดสมุทรสาครเพื่อตรวจสอบความถูกต้องเกี่ยวกับการใช้วงเงินในภาพรวม
๔	**๑ เมษายน ๒๕๖๖**	➢ **จังหวัดสมุทรสาครมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครบถ้วน**

แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
หน่วยงาน .....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๒๐		
๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒๐		
๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑๕		
๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑๕		
๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑๐		
๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐		
๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๐		
รวม	**๑๐๐**		

คะแนนการประเมินร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินฯ

* กรณีคะแนนรวมที่ได้รับต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาจัดให้ผู้รับการประเมินเข้าอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผู้ประเมิน

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....

<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ</u>

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ.....