

คู่มือ

ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม จังหวัดสมุทรสาคร



นายณรงค์ รักร้อย

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

“มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ”



ประกาศจังหวัดสมุทรสาคร
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

ข้าพเจ้า นายณรงค์ รักร้อย ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ขอประกาศเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการและทุกท่านว่า ข้าพเจ้าจะบริหารงานโดยยึดแนวทางตามหลักธรรมาภิบาลและจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพด้วยความถูกต้องเป็นธรรมอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้าพเจ้าจะนำพาข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานทุกท่าน ประพฤติและปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายณรงค์ รักร้อย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

No! GIFT POLICY



นายณรงค์ รักร้อย
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร



จังหวัดสมุทรสาคร

"ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่"

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

เชิญชวนร่วมส่งความรักความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์ ร่วมสร้างสังคมดี มีน้ำใจ โปร่งใส ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

จังหวัดสมุทรสาคร

ประกาศนโยบาย
"การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ "

"No Gift Policy"

ข้อปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสมุทรสาครทุกระดับ
"ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่"

(นายณรงค์ รักร้อย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จังหวัดสมุทรสาคร

คำนำ

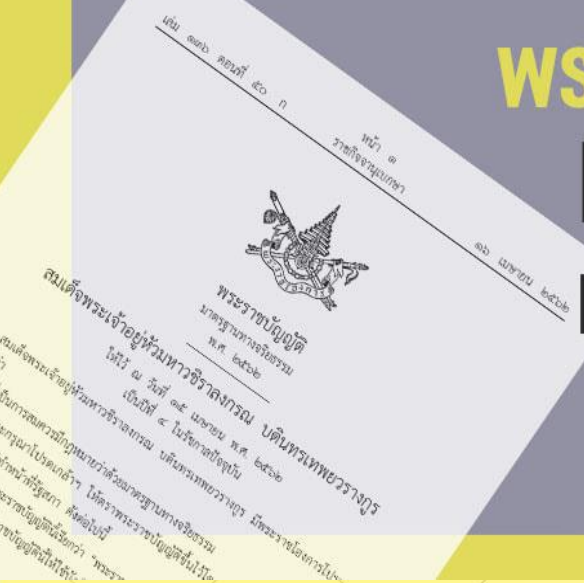
จังหวัดสมุทรสาคร ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานโดยอาศัยหลักคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและแสดงออกในการประพฤติปฏิบัติ รวมถึงการมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมและสังคมถือเป็นคุณธรรมจริยธรรม เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์และเป็นปัจจัยสำคัญของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น จึงได้จัดทำคู่มือส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร ใช้เป็นแนวทางการศึกษาและตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมเพื่อประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกครรลองครองธรรมและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้บริหารจังหวัดสมุทรสาคร ที่ต้องการให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม

กลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาคร
สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

สารบัญ

	หน้า
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๒
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม	๙
หลักการและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๓

พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562





“พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

สาระสำคัญของ

พระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนิยาม ตามมาตรา ๓
หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า



แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์กรอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ



หน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร
การจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร

๑ หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหารที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล สามารถแยกพิจารณาได้ ๔ ประเภท คือ
- ๑.๑ ส่วนราชการ
- ๑.๒ รัฐวิสาหกิจ
- ๑.๓ องค์การมหาชน
- ๑.๔ หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ซึ่งสามารถจำแนกเป็น ๓ ประเภท
  - หน่วยธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ
  - กองทุนที่เป็นนิติบุคคล : กลไกทางเศรษฐกิจของรัฐ
  - หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

๒ หน่วยงานที่ใช้อำนาจรัฐ หรือเป็นกลไกของรัฐ แต่ไม่เป็นองค์กรของรัฐ เป็นหน่วยงานที่ไม่เข้าตามหลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงานของรัฐ แต่ใช้อำนาจรัฐหรือเป็นกลไกของรัฐในการจัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ
- ๒.๑ สภาวิชาชีพ
- ๒.๒ สถาบันภายใต้มูลนิธิ ซึ่งเป็นกลไกของส่วนราชการ
- ๒.๓ นิติบุคคลเฉพาะกิจ

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.พ.

มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒ ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๓ กล้าตัดสินใจ
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ



๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม
ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.พ.



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
ตามมาตรา ๘

ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย



๑ ประธานกรรมการ

นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย



๒ รองประธาน

ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย



๓ กรรมการโดยตำแหน่ง

จำนวน ๕ คน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภากลาโหม



๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ



๕ กรรมการและเลขานุการ

เลขาธิการ ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

สำนักงาน ก.พ.

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



"การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามมาตรา ๑๙
หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้"

๑ กำหนดให้มี ผู้รับผิดชอบ



๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม
และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน



๓ จัดให้มีมาตรการ
และกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



๔ ส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วม
ในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



๕ สร้างเครือข่าย และประสาน
ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน



๖ จัดทำ รายงานประจำปี
เพื่อประเมินผลในภาพรวม ของหน่วยงาน



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จ๋าขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

สาระสำคัญของ
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.พ.

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามมาตรา ๒๐
ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
แต่ละประเภทมีหน้าที่ ดังนี้

๑ กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม



๒ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



๓ จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ



๔ กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการที่ใช้บังคับ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

มาตรฐานทางจริยธรรม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม

ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในกำกับของฝ่ายบริหาร



โดยมี "พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒" เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐาน หรือ ประมวลจริยธรรม โดยมีคณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๒๑๙

ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ คณะรัฐมนตรี
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และสมาชิกวุฒิสภา



โดยมี "มาตรฐานทางจริยธรรมของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หัวหน้าหน่วยงานธุรการและองค์กรอิสระ พ.ศ. ๒๕๖๑"

โดยมีศาลรัฐธรรมนูญและองค์กรอิสระร่วมกันเสนอ และกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมฉบับนี้

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม



ที่มา และความสำคัญของการส่งเสริมจริยธรรม

ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐
มาตรา ๗๖ วรรคสาม

พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ม ๘ และ ม.๑๓ (๑)



การประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

มติ

- เห็นชอบแนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์ฯ
- การรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำมาปรับปรุงให้สมบูรณ์



การประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

มติ

- เสนอ สนง.สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- เสนอคณะรัฐมนตรี



การประชุมคณะรัฐมนตรี
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

มติ

เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ฯ

วัตถุประสงค์สำคัญ



๑) เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ภายในระยะเวลา ๖ ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐



๒) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนาชาติระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

"รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว"



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- มาตรา ๕ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ | ซื่อสัตย์สุจริต | กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง | คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม | มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม | ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- มาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ.
- มาตรา ๑๓ (๑) ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)



พันธกิจ

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นคนดี มีความสามารถ มีคุณธรรม



เป้าหมาย

ยกระดับดัชนีวัดนานาชาติและดัชนีวัดระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและดัชนีวัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง

มาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

"ไม่มีข้อยกเว้น"

ครอบคลุมหน่วยงานของรัฐทุกองค์กร สร้างการรับรู้และเข้าใจภาครัฐและภาคประชาชน

จัดทำข้อตกลงทางจริยธรรมร่วมกัน ตั้งแต่ระดับปฏิบัติจากล่างขึ้นบน (Bottom-up)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดัน

นโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

"ไม่มีข้อกังขา"

ปรับปรุงกลไกฯ
-ก.ม.จ.
-องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
-กลไกขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร

พัฒนากลไกฯ ให้เป็นรูปธรรม

บูรณาการกลไกฯ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐและจริยธรรมในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

พัฒนาระบบ เครื่องมือ เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลแบบ "ไม่มีข้อกังขา"

ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ก้าวหน้าในการทำงาน

นำไปใช้กับการบริหารงานบุคคลเต็มรูปแบบ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รวมพลัง

ทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนโดยใช้กลไกเทคนิคใหม่เพื่อร่วมสร้าง "สังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม"

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมติดตาม ตรวจสอบ และส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติงานภาครัฐ

สร้างระบบต้นทุนสังคมในการทำความดี (Social Credit)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สื่อสาร

สร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เปลี่ยนทัศนคติผิดหรือถูก "ไม่มีข้อกังขา" "ไม่สูญเปล่า"

ไม่ยอมรับทุจริตในทุกรูปแบบ สื่อสารรณรงค์ด้วยเครื่องมือสื่อสารในรูปแบบใหม่เพื่อเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม

สร้างความรู้/เข้าใจเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน

ส่งเสริมภาพลักษณ์ของสถาบันหลัก

ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์
(Strategic Challenge)

ไม่มีข้อยกเว้น

การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกัน
ในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทโดยไม่มีข้อยกเว้น





ไม่มีข้อกังขา

สร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางจริยธรรม
โดยไม่มีข้อกังขา หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน โดยใช้
จริยธรรมเป็นหลังพิงหรือหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและ
การประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลพินิจในกรณีที่ไม่มีกฎ
ข้อบังคับมาชี้ขาดเพื่อลดพฤติกรรมสีเทา



ไม่สูญเปล่า

สร้างระบบการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม
(Ethical Human Resource Management) โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ที่มีความประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมควรจะได้รับ
การสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า
และไม่ปล่อยให้มีที่ยืนสำหรับการกระทำผิดทางจริยธรรมปรากฏ
อยู่ในระบบการทำงานภาครัฐ ร่วมมือผลักดันให้เกิดการปฏิวัติ
สังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่ข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐและสร้างภาพลักษณ์บุคลากรภาครัฐไทยที่เป็นคนดี







หลักการและตัวอย่างพฤติกรรม

ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สังกัดหน่วยงานของรัฐ



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มีจิตสำนึกดี

2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



กล้าตัดสินใจ

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ส่วนรวม

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



มุ่งผลสัมฤทธิ์

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



เป็นแบบอย่างที่ดี

6

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ไม่เลือกปฏิบัติ

7

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑

หลักการ

ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่ 1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ
และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ
ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



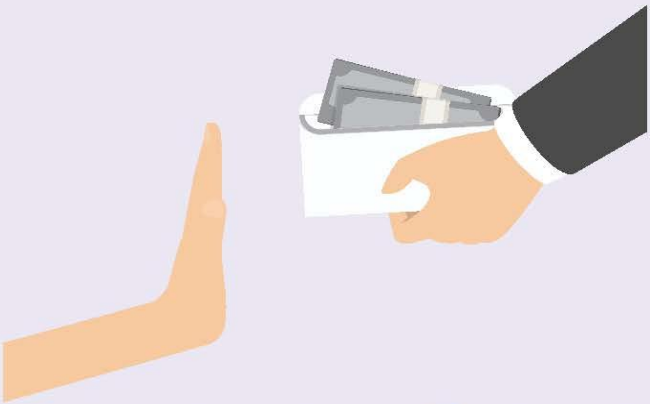
ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจ ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



ตรงต่อเวลา
ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่
คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด
พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน
รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ



ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น
พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ
ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้ เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง



ไม่ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้
โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ

กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน



ให้ความช่วยเหลือประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี

และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย

หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

หลักการ

คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก ในการใช้ทรัพย์สิน

บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ

ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ

กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

หลักการ

มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิดชอบ
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด อยู่ในกฎระเบียบ
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง
รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง และอธิบายเหตุผล
ให้แก่ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ การทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อให้งาน บรรลุผลตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ สมรรถนะอย่างเต็มที่
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หลักการ

ดำรงตนแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ดำรงตน เป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย

ด้วยการเคารพ ต่อกฎหมายและมีวินัย



ปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและสาธารณะ

และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



พัฒนาตนเอง

ให้มีความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น



ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม

เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่ อย่างยั่งยืน



เผชิญปัญหา อย่างรู้เท่าทัน

ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม



ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการ

อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา สังคมไทย



ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสีย

เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง แห่งอาชีพและทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's		✗ Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ		ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์		ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน		ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า		ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม

Do's and Don'ts

การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน

✓ Do's		✗ Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล		ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ		ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา		ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล		ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า		ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ		ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม		ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

คณะผู้บริหารจังหวัดสมุทรสาคร

๑. นายณรงค์	รักร้อย	ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๒. นายธีรพัฒน์	คัชมาตย์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๓. นายสุรศักดิ์	ผลยังส่ง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

ผู้จัดทำ

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

๑. นางพรรณวิภา	ปิยัมปุตระ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒. นายรณกฤต	อุดมสุขโกศล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นายอิสเรศ	กุลวงศ์ประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวนพวรรณ	ศรีดาวเรือง	พนักงานทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาวปาณินี	บุนนาค	พนักงานทรัพยากรบุคคล
๖. นางสาวจิราภรณ์	สุกันทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

