แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



sakhon.hr@gmail.com

0 3442 7387

www.samutsakhon.go.th

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสาคร มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตามแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และเป็นกลไกสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดสมุทรสาคร สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ยกระดับมาตรฐานและพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อันจะนำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังคนให้มีความเข้มแข็งและสอดรับกับภารกิจของจังหวัดสมุทรสาคร

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในจังหวัดสมุทรสาคร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสมุทสาคร
มีนาคม ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Vision)

“เป็นหน่วยหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม”

พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Missions)

1. บริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสาครอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยี เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Strategic Imperatives)

1. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด
2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม
3. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
4. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
5. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

<u>ประเด็นกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</u>

๑. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม
๓. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๕. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑
พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนา**ความรู้ด้านกฎหมาย**ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาของจังหวัด
  - พัฒนา**ทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล**เพื่อรองรับการทำงานยุคใหม่
  - พัฒนา**ทักษะด้านภาษา**เพื่อรองรับการให้บริการกลุ่มประชากรที่หลากหลาย
  - พัฒนา**สมรรถนะการให้บริการ**ประชาชน**ในเชิงรุก**
  - พัฒนา**ทักษะในการแปลงยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา**จังหวัดไปสู่การปฏิบัติ
  - พัฒนา**สมรรถนะในการบรูณาการ**การทำงาน**เชิงพื้นที่**มุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
  - พัฒนา**ภาวะผู้นำในการปฏิบัติงาน**เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
  - พัฒนา**ทักษะการสื่อสาร การเจรจาต่อรอง และการบริหารความขัดแย้ง**

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒
พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
  - พัฒนา**การสรรหาบุคลากรในวิชาชีพที่จำเป็น**ต่อการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญและแผนพัฒนาจังหวัด

- พัฒนา**การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**เพื่อสร้าง**แรงจูงใจ**และ**ความเป็นธรรม**ในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริม**การจัดการความรู้**และ**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้**
- ส่งเสริม**การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและมอบหมายงาน**เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ที่หลากหลาย
- พัฒนา**ระบบการทำงานข้ามสายงาน**และ/หรือกลุ่มงาน
- สนับสนุนการ**เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง**เพื่อ**ความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓
สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - ส่งเสริม**ความสัมพันธ์อันดี**และ**สร้างความผูกพัน**ต่อการปฏิบัติราชการในจังหวัด (Engagement)
  - เสริมสร้าง**วัฒนธรรมองค์กร**ให้เอื้อต่อการพัฒนาจังหวัด
  - พัฒนา**สภาพแวดล้อม ความเป็นอยู่ และบรรยายกาศ**ในการทำงาน (Well- Being)
  - พัฒนาหน่วยงานสู่การเป็น**สถานที่ทำงานที่มีความสุข** (Happy Workplace)
  - ปรับปรุง**สวัสดิการและสิ่งตอบแทน**ให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละกลุ่ม

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - ส่งเสริมการรักษาวินัยและจริยธรรมในการทำงาน
  - สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
  - สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน
  - ส่งเสริมพฤติกรรมการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต และป้องกันการทุจริต
  - ส่งเสริมบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕
พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนของจังหวัดให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย
  - เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในจังหวัด
  - ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Transformation)

๔ กลยุทธ์ ๑๑ โครงการเชิงกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการเชิงกลยุทธ์

 ๑. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด	**มืออาชีพ** ๑. การวัดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเชิงรุก ๒. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในจังหวัด
 ๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม ๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	**หลักธรรมาภิบาล** ๓. การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔. ปรับปรุงกระบวนงานการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ๕.การอบรมส่งเสริมการรักษาวินัยและจริยธรรมในการทำงาน ๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๓. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน	**คุณภาพชีวิต** ๗.จัดทำแบบสำรวจความผูกพันองค์กร ๘.การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัดสมุทรสาคร ๙. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน
 ๕. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ	**เทคโนโลยีและนวัตกรรม** ๑๐. การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้นวัตกรรมเพื่อการบริการประชาชน ๑๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม ในการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๒	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๔	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๖	กิจกรรมสร้างสุข ในสนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร			สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๘	โครงการเสริมสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงานของสนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๙	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	นโยบายการหมุนเวียนปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ : ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ รอบที่ ๒ : ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เพื่อนำมาประกอบพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณ ความสามารถ ตลอดจนรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	การวางแผนให้บุคลากรมีความรู้และทักษะมากกว่า ๑ งานที่รับผิดชอบ เพื่อให้มีความรู้และทักษะที่หลากหลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	ปรับปรุงภูมิทัศน์ในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานโดยผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	สอบคัดเลือกลูกจ้าง สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	สอบคัดเลือกลูกจ้าง โครงการยาเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	คัดเลือกนายอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการนายอำเภอแหวนเพชร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕	คัดเลือกนายปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น ตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	คัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ยอดเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	การจัดทำความก้าวหน้าในสายงานของกรมปศุสัตว์ (Career Visa)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๐	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	การบริหารบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๒	ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เพื่อนำมาประกอบพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณ ความสามารถ ตลอดจนรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานและทุกตำแหน่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เมื่อมีการโยกย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ก.พ. รายวิชาด้าน Digital จำนวน ๑ หลักสูตร/คน ของบุคลากรในหน่วยงานสนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. – ๑๕ มี.ค. ๖๘	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๕	โครงการบุคลากรวัฒนธรรมสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย มวยไทยเบื้องต้น/โยคะ/การเต้นแอโรบิค/การแข่งขันแชร์บอล/ การแข่งขันเทเบิลเทนนิส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๖	กิจกรรมเพิ่มทักษะ สมรรถนะรายบุคคลจากการประเมินของหัวหน้างาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๓๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ สสช.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๓๘	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔๐	**สร้างองค์กรสมรรถนะสูง สู่ผู้นำด้านการสหกรณ์** โดยการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรวิเคราะห์ระบบงานและวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนความรู้นวัตกรรม ด้วยการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๘	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๑	**พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ** โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการสนับสนุนงานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๒	**พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมืออาชีพด้านการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร การบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร** โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนการจัดทำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงานทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน			
๔๓	**พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส** เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักยึดมั่นในการประพฤติตนปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย มีธรรมาภิบาลให้ความสำคัญกับการต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๔	**ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สร้างความผูกพันให้เป็นองค์กรแห่งความสุข** โดยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมสุขอนามัย เพื่อให้บุคลากรมีกำลังกายและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๔๖	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ เม.ย. 68	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๔๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Appraisal)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๔๘	การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๔๙	การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๕๐	แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๑	การพัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๕๒	การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality of Life)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๕๓	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	3 ก.พ. – ๒ กค. ๖๘	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๕๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค ๖๘ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๕๕	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ก.พ. ๖๘	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๕๖	โครงการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ – ๑๐ วัน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๕๗	โครงการ “การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๕๘	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ วัน ธันวาคม ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๘	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๕๙	การจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๐	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘ - สิงหาคม ๒๕๖๘	สนง. จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐ บาท	พ.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร "ต้นกล้าข้าราชการ " รุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑-๓๐ พ.ย. ๖๗	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๔	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม ความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศในปัจจุบันและแนวโน้มของภัยคุกคามในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ธ.ค.๖๗	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๕	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม "ผู้ตรวจสอบอาคาร" รุ่นที่ ๑๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๗-๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๖	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม การใช้งานแพลตฟอร์มกลางบริการแบบอัจฉริยะของกรมโยธาธิการและผังเมือง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๗	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๘	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกียวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๙	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement:e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการอบรม ระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	ส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงอบรมหลักสูตรพื้นฐานการใช้โปรแกรม SketchUp สำหรับผู้ใช้งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	ส่งบุคลากรเข้าอบรม โครงการอบรม "การพัฒนาศักยภาพ ข้าราชการรุ่นใหม่"ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	กิจกรรมจัดการความรู้ (KM) ภายในสนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	กิจกรรมเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		๑๑ พ.ย. ๖๗ -๓๑ ก.ค. ๖๘	สนง.ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบุคลากรของสนง.คลังเขต และสนง.คลังจังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช่งบประมาณ	๑๑ – ๑๒ พ.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ไม่ใช่งบประมาณ	๒๓ ธ.ค. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procument : e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสนง.คลังเขต และสนง.คลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างสำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสนง.คลังเขตและสนง.คลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ (Grading) สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสนง.คลังเขตและสนง.คลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบุคลากรของสนง.คลังเขตและสนง.คลังจังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - ก.พ. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายในควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Information Security Awareness Training)	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	โครงการส่งเสริมรากฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมบัญชีกลาง การห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	กิจกรรม “ถ่ายทอดความรู้การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด”	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	พัฒนาขีดความสามารถของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดิน Land Synergy: ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนเพื่อการบริหารจัดการที่ดินที่ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๙	ยกระดับ Upcycling ขยะชุมชน ก้าวสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒-๕ มีนาคม ๒๕๖๘	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๐	สูตรลัพธ์ ปรับบุคลิก ด้วยเทคนิคการนำเสนอ	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	Bright Environment. Brighten Your Life ชีวิตสดใสด้วยภาษาอังกฤษสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๒	การบริหารความเสี่ยงองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	ก้าวแรกสู่การสร้างคุณค่าด้วยข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๔	ชี้แจงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องใหม่ ๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรได้นำไปปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๓๕	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสม และตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ไม่ต่ำกว่า ๑ หลักสูตร ต่อคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๓๖	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน (Coaching) ของสนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช่งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๓๗	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครการฝึกอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ" สำหรับหัวหน้างานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓-๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๓๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๓๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๐	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้กระบวนการสนับสนุนสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ		๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๔๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘"		๑๑-๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๔๒	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครการฝึกอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ" สำหรับหัวหน้างานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓-๒๓ มกราคม ๒๕๖๘	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๔๓	โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti - Corruption)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๔	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการและแผนพัฒนาพื้นที่ในลักษณะแผนเดียว (One plan) ในบทบาทของอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๕	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๖	โครงการเสริมสร้างสุขภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๗	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากรที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	๕๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ – ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๔๙	โครงการเตรียมความพร้อมของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน หลักสูตรจัดตั้งและทดแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ ก.พ.๒๕๖๘ – ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๕๐	โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti - Corruption)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๕๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๕๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานเพื่อปรับระดับของข้าราชการ (นักวิชาการประมง) สังกัดสนง.ประมงจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๕๓	โครงการพัฒนากรอบความคิด(Mindset) และทักษะ(Skills) ของบุคลากร	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ –๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๔	โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ –๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๕	กิจกรรมสอดแทรกการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หัวข้อเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นในภาครัฐ	-ไม่ใช้เงินงบประมาณ-	๑ ต.ค.๒๕๖๗ –๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๖	กำหนดแผนการจัดการความรู้ของสนง.พาณิชย์จังหวัด และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ในสนง.พาณิชย์จังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๗	จัดทำแผนการสอนงานของสนง.พาณิชย์จังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ จัดทำสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการสอนในแต่ละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๘	เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ (KM)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๙	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๖๐	กิจกรรม “สุจริต โปร่งใส สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๖๑	กิจกรรม มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๘	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๖๒	กิจกรรมการประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้ารับบริการต่อใบอนุญาตฯ ตาม พ.ร.บ.ภาพยนตร์และวีดีทัศน์ พ.ศ.๒๕๕๑ ของสนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๖๓	โครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีของ สสช.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๔	โครงการ สสช. เพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๕	โครงการ ๕ส ในที่ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๖	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสวัสดิการ กกจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๗	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๘	การเข้าร่วมการจัดการความรู้ (KM) ของบุคลากรสนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๖๙	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔,๘๘๐	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๗๐	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงาน - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สุจริต โปร่งใส สนง. ปภ.จังหวัดสมุทรสาคร ใสสะอาด ๒๕๖๘” - กิจกรรม “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๗๑	การพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) อย่างน้อยคนละ ๑ วิชา - หลักสูตร E-learning ของสนง. ก.พ. - หลักสูตร ADPC โดยความร่วมมือกับ สนง. ก.พ. - หลักสูตร TNDR	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๗๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๗๓	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ วัน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๗๔	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน ธันวาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๗๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๘	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๗๖	การอบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ (หลักสูตร KD๐๔)	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์. ๒๕๖๘	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗๗	โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณ และการพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ วัน พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร