รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาครตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายตามแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสมุทสาคร
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน จังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินการทดลองปฏิบัติราชการข้าราชการบรรจุใหม่จนมีคำสั่งให้ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ก.พ. - ๑๘ ส.ค. ๖๗	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะ โดยมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖– ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓	การมอบหมายงานในหน้าที่	จัดทำคำสั่งมอบหมายในหน้าที่เป็นรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ พ.ค. ๖๗	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔	กิจกรรม จัดการความรู้ของหน่วยงาน (KM) - เทคนิคการทำงานส่งเสริมการเกษตรกับเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ	จัดกิจกรรมจัดการความรู้ของหน่วยงาน (KM) เรื่อง เทคนิคการทำงานส่งเสริมการเกษตรกับเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๖๗ - สิงหาคม ๖๗	สำนักงานเกษตรจังหวัด
๕	กิจกรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ - งานทำบุญวันสงกานต์ - งานต้อนรับปีใหม่	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาครจัดกิจกรรมเสริมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ ดังนี้ ๑. งานทำบุญวันสงกรานต์ ๒. กิจกรรมวันปีใหม่ ณ สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๖๗ - ธันวาคม ๖๗	สำนักงานเกษตรจังหวัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส และงดรับงดให้ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส และงดรับงดให้ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๗	กิจกรรมสร้างสุข ในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	ดำเนินการกิจกรรมสร้างสุขในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑๒ ครั้ง (เดือนละ ๑ ครั้ง) ตัวอย่างกิจกรรมได้แก่ กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์ ฯลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ได้ตามรอบระยะเวลาที่จังหวัด และกรมบัญชีกลางกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๙	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ดำเนินการประเมินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และแจ้งผลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำรับทราบ รอบที่ ๑ (เม.ย. ๖๗) แจ้งผล วันที่ ๑๑ เม.ย. ๖๗ และ รอบที่ ๒ (ต.ค. ๖๗) แจ้งผล วันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	โครงการเสริมสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความผาสุกฯ โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส. และจัดกิจกรรมวันคริสต์มาสและวันปีใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเมื่อวันที่ ๒๒ และวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖ – ม.ค. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๑	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมฯ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเพื่อนำมาประกอบพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณ ความสามารถ ตลอดจนรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร โดยแบ่งประเภทได้ดังนี้ ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน ๕ ราย ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ศูนย์ประสานงานช่วยเหลือนักท่องเที่ยว จำนวน ๑ ราย และนำส่งผลการประเมินให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พิจารณาปรับเงินเดือน ๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พลศึกษา กรมพลศึกษา ภายใต้การกำกับดูแลของท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๔ ราย และนำส่งผลการประเมินให้กับกรมพลศึกษา พิจารณาปรับเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานโดยผู้บังคับบัญชา	ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กับเจ้าหน้าที่ทุกท่าน เพื่อช่วยส่งเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดการเรียนรู้ มีการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน และทำให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	มีข้าราชการเข้ารับการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย โดยมีผู้ผ่านการทดลองฯ แล้วจำนวน ๑๑ ราย อยู่ระหว่างการทดลองฯ จำนวน ๒ ราย และไม่ผ่านการทดลองฯ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากลาออกจากราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พ.ย. ๖๖ -๑๗ พ.ย. ๖๗	สนง. ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติราชการจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๙ คน ดังนี้ ๑. ข้าราชการ จำนวน ๓๐ ราย ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ๓. พนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย ๔. พนักงานประกันสังคม จำนวน ๑๐๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง. ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ทำการทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ พ.ย. ๖๖ – ๑๖ พ.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน <u>รอบที่ ๑</u> ๑ เมษายน ๒๕๖๗ <u>รอบที่ ๒</u> ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	การมอบหมายงาน	มีคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรในสังกัดแล้ว ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ธ.ค. ๖๖	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน คำสั่งเลื่อนเงินเดือน -ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๗) -ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๐	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ส.ค. ๖๖ – ๒๗ มี.ค. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน คำสั่งเลื่อนเงินเดือน -ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๗) -ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖-มี.ค. ๒๕๖๗ และ เม.ย. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	นโยบายการหมุนเวียนปฏิบัติงาน	-บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลาย ส่งผลให้ภารกิจการดำเนินการ ของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ -บุคลากรในหน่วยงานมีทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖- ก.ย. ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	โครงการบุคลากรวัฒนธรรมสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วม ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ ครั้งต่อเดือน ๒. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาครมีการทำงานของสมองดีขึ้น ลดความรู้สึกวิตกกังวล และช่วยให้ทักษะการคิด เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๓.มีความรู้ในทักษะการออกกำลังกาย หลากหลายรูปแบบ ดังนี้ ๓.๑ มวยไทยเบื้องต้น ๓.๒ แอโรบิก ๓.๓ แชร์บอล ๓.๔ เวท เทรนนิ่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๔	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๗	๒๔,๔๐๐	๒๐,๗๙๐	พ.ค. (๑วัน)	สนง. สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	การประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติราชการ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีกาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รอบการประเมินฯ ตามหนังสือ ว๒๐/๒๕๕๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	การมอบหมายงาน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการพนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ ที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ เม.ย.	สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการของสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาครที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๗๐ คน และไม่มีข้าราชการที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ที่ต้องปรับปรุงตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ระดับดีเด่น จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E- learning ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. – ๓๑ มี.ค. ๖๗ ๑ ส.ค. – ๓๑ ส.ค. ๖๗	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๒	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	มีเจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ๑. หลักสูตรปฏิบัติการ จำนวน ๑๔ ราย ๒. หลักสูตรชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย ๓. หลักสูตรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๓	โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ	มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓ ราย ฝึกอบรมจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑. วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๗ ณ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี ๒. วันที่ ๑๔–๑๖ ก.ค. ๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอสามร้อยยอด อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดสมุทรสาคร ๓. วันที่ ๑๙-๒๐ ส.ค. ๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting และสรุปผลการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๙ – ก.ย. ๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - ก.ย. ๖๗	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	โครงการพัฒนานักบริหารยุทธศาสตร์มืออาชีพ	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑ ราย ฝึกอบรมจำนวน ๓ ครั้ง ๑. วันที่ ๒๑–๒๓ ก.พ. ๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting ๒. วันที่ ๑๘-๒๐ มี.ค. ๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting ๓. วันที่ ๒๓ - ๒๖ เม.ย. ๖๗ ณ โรงแรม เอบีน่า เฮ้าท์ กรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๕	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาครดำเนินการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ไม่น้อยกว่าคนละ ๑ หลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๖	กิจกรรมจัดการความรู้ (KM) ภายในสนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานจัดกิจกรรมจัดการความรู้ (KM) ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ จำนวน ๑ องค์ความรู้ (เรื่องการใช้งานระบบการประชุมทางไกล ผ่าน Zoom)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๖ และวันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ และ พ.ค. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณ บุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. – เม.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับวิทยากรตัวคูณ บุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด แบบออนไลน์	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับบุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๙ – ๒๐ และ ๒๕ – ๒๗ ต.ค. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๒๒ – ๒๓ ก.พ. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. – เม.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	โครงการสัมมนาทางวิชาการทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมสัมมนาออนไลน์ผ่านทางระบบ Microsoft Teams ในวันที่ ๕ – ๗ ต.ค. ๖๖ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้รับความรู้ รวมถึงสามารถจัดทำแผนงานของสำนักงานคลังจังหวัดให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	โครงการส่งเสริมรากฐานวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร กรมบัญชีกลางให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๙ ม.ค. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖ – ก.พ. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	โครงการเสริมสร้างความรู้และเทคนิคการสืบสวนสอบสวน	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เข้ารับการฝึกอบรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๗ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖ – ก.พ. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๕	การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	- สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือน ก.พ. - ส.ค. ๖๗ รวมทั้งสิ้น ๗ ครั้ง - บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม องค์ความรู้ด้าน Soft Skill รวมถึงกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. – ส.ค. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสมและตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ไม่ต่ำกว่า ๒ หลักสูตร ต่อคน	สนับสนุนให้บุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ในงานที่ได้รับมอบหมาย และทันต่อสถานการณ์ จำนวน ๑๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการจ้างพัฒนาระบบวางทรัพย์	บุคลากรที่ได้รับการอบรมระบบวางทรัพย์สามารถใช้ระบบงานดังกล่าวได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ – ๖ ต.ค. ๖๖	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมฝึกอบรมให้ความรู้การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ (ส่วนภูมิภาค)	เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับเงื่อนไขวิธีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ๒ รอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ พ.ย. ๖๖	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๙	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมฝึกอบรม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สามารถเก็บข้อมูลระหว่างการดำเนินงานโครงการ สามารถติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน ปรับปรุงแก้ไขวิธีการทำงาน และเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนกรอบระยะเวลางบประมาณ ตลอดจนสามารถประเมินวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการดำเนินงานที่เกิดจากโครงการ/กิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความชำนาญในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙-๓๑ พ.ค. ๖๗	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม มีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๑ คนจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๑๓๗ คนมีผู้ไม่เข้าร่วมจำนวน ๖ คน	๕๖๘,๐๐๐ บาท	๕๒๔,๐๐๐ บาท	๐๒ – ๐๓ มี.ค. ๖๗	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดได้เรียนการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน ก.พ. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ส่งบุคลากรเข้าการอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. – ๑ มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ส่งบุคลากรเข้าการอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานแพลตฟอร์มบริหารจัดการปัญหาเมือง Traffy Fondue จังหวัดสมุทรสาคร	ส่งบุคลากรเข้าการอบรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร พม. เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๓๐ ราย ได้รับประกาศนียบัตรผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	Work live Barance	บุคลากรในหน่วยงาน ๓๕ ราย มีสุขภาพร่างกายที่แข็งร่าง ลดความตึงเครียดจากการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมของทางภาครัฐ ปี ๒๕๖๗	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมรับการอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๗ คน โดยบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาพัฒนา ประยุกต์ปรับใช้ตามบริบทภารกิจของหน่วยงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๘	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning	๑. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วม ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร มีความรู้ด้านทักษะด้านเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน – ๓๑ มีนาคม ๖๗	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชื่อองค์ความรู้ **แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับอัตราส่วนเงินออมต่อหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร**	มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๓๐	การเข้าร่วมการจัดการความรู้ (KM) ของบุคลากรสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการจัดการความรู้ (KM) ของบุคลากร จำนวน ๑๐ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน (Coaching) ของสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	บุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร ได้รับการพัฒนาโดยการสอนงานตามโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗	สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๒	อบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงาน”	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๗-๘ มีนาคม ๒๕๖๗	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	อบรมเสริมศักยภาพเครือข่ายขับเคลื่อนเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน และจัดเก็บข้อมูลสู่เมืองคาร์บอนต่ำ ผ่านระบบออนไลน์	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนด้วยตนเองจนเกิดผลลัพธ์การใช้งานอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑-๒ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๔	อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศระบบประเมินผลการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับบุคคล (E-IPA) ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรของหน่วยได้รับการถ่ายทอดวิธีการใช้งานสารสนเทศ ระบบประเมินผลการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับบุคคล (E-IPA) ฯ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร