แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสาคร มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตามแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และเป็นกลไกสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้จังหวัดสมุทรสาคร สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีทิศทางที่ชัดเจน ยกระดับมาตรฐานและพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อันจะนำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังคนให้มีความเข้มแข็งและสอดรับกับภารกิจของจังหวัดสมุทรสาคร

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสมุทสาคร
เมษายน ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Vision)

“เป็นหน่วยหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพ ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม”

พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Missions)

1. บริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสาครอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
2. พัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยี เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ และพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Strategic Imperatives)

1. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด
2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม
3. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
4. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
5. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

<u>ประเด็นกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</u>

๑. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม
๓. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๕. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑
พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนา**ความรู้ด้านกฎหมาย**ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนจุดเน้นการพัฒนาของจังหวัด
  - พัฒนา**ทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล**เพื่อรองรับการทำงานยุคใหม่
  - พัฒนา**ทักษะด้านภาษา**เพื่อรองรับการให้บริการกลุ่มประชากรที่หลากหลาย
  - พัฒนา**สมรรถนะการให้บริการ**ประชาชน**ในเชิงรุก**
  - พัฒนา**ทักษะในการแปลงยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา**จังหวัดไปสู่การปฏิบัติ
  - พัฒนา**สมรรถนะในการบรูณาการ**การทำงาน**เชิงพื้นที่**มุ่งสู่การเป็นจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
  - พัฒนา**ภาวะผู้นำในการปฏิบัติงาน**เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
  - พัฒนา**ทักษะการสื่อสาร การเจรจาต่อรอง และการบริหารความขัดแย้ง**

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒
พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- พัฒนา**การสรรหาบุคลากรในวิชาชีพที่จำเป็น**ต่อการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญและแผนพัฒนาจังหวัด
- พัฒนา**การประเมินผลการปฏิบัติราชการ**เพื่อสร้าง**แรงจูงใจ**และ**ความเป็นธรรม**ในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริม**การจัดการความรู้**และ**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้**
- ส่งเสริม**การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานและมอบหมายงาน**เพื่อสร้างทักษะและประสบการณ์ที่หลากหลาย
- พัฒนา**ระบบการทำงานข้ามสายงาน**และ/หรือกลุ่มงาน
- สนับสนุนการ**เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง**เพื่อ**ความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓
สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - ส่งเสริม**ความสัมพันธ์อันดี**และ**สร้างความผูกพัน**ต่อการปฏิบัติราชการในจังหวัด (Engagement)
  - เสริมสร้าง**วัฒนธรรมองค์กร**ให้เอื้อต่อการพัฒนาจังหวัด
  - พัฒนา**สภาพแวดล้อม ความเป็นอยู่ และบรรยายกาศ**ในการทำงาน (Well- Being)
  - พัฒนาหน่วยงานสู่การเป็น**สถานที่ทำงานที่มีความสุข** (Happy Workplace)
  - ปรับปรุง**สวัสดิการและสิ่งตอบแทน**ให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละกลุ่ม

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - ส่งเสริมการรักษาวินัยและจริยธรรมในการทำงาน
  - สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
  - สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน
  - ส่งเสริมพฤติกรรมการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต และป้องกันการทุจริต
  - ส่งเสริมบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕
พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ

- <u>เป้าประสงค์</u>
  - พัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนของจังหวัดให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย
  - เชื่อมโยงข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในจังหวัด
  - ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชน

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Transformation)

๔ กลยุทธ์ ๑๑ โครงการเชิงกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการเชิงกลยุทธ์
 ๑. พัฒนาขีดความสามารถทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด	**มืออาชีพ** ๑. การวัดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเชิงรุก ๒. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในจังหวัด
 ๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักคุณธรรม ๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	**หลักธรรมาภิบาล** ๓. การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔. ปรับปรุงกระบวนงานการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ๕.การอบรมส่งเสริมการรักษาวินัยและจริยธรรมในการทำงาน ๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๓. สร้างความผูกพันและส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน	**คุณภาพชีวิต** ๗.จัดทำแบบสำรวจความผูกพันองค์กร ๘.การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัดสมุทรสาคร ๙. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน
 ๕. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการบริการ	**เทคโนโลยีและนวัตกรรม** ๑๐. การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้นวัตกรรมเพื่อการบริการประชาชน ๑๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม ในการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน จังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ก.พ. -๑๘ ส.ค. ๖๗	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖– ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ พ.ค. ๖๖	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔	กิจกรรม จัดการความรู้ของหน่วยงาน (KM) - เทคนิคการทำงานส่งเสริมการเกษตรกับเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๖๗ - สิงหาคม ๖๗	สำนักงานเกษตรจังหวัด
๕	กิจกรรม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ - งานทำบุญวันสงกานต์ - งานต้อนรับปีใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๖๗ - ธันวาคม ๖๗	สำนักงานเกษตรจังหวัด
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตโปร่งใส และงดรับงดให้ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๗	กิจกรรมสร้างสุข ในสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๙	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	โครงการเสริมสร้างความผาสุกในการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖ – ม.ค. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร เพื่อนำมาประกอบพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณ ความสามารถ ตลอดจนรักษาระเบียบวินัยที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานโดยผู้บังคับบัญชา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พ.ย. ๖๖ -๑๗ พ.ย. ๖๗	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ พ.ย. ๖๖ – ๑๖ พ.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ธ.ค. ๖๖	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ส.ค. ๖๖ – ๒๗ มี.ค. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๖-มีค. ๒๕๖๗ และ เม.ย. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	นโยบายการหมุนเวียนปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	โครงการบุคลากรวัฒนธรรมสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	๒๔,๔๐๐ บาท	พ.ค. (๑วัน)	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	การประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ เม.ย.	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ และ ๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.ที่ดินจังหวัดส
๒๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	สนง. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร

<u>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. – ๓๑ มี.ค. ๖๗ ๑ ส.ค. – ๓๑ ส.ค. ๖๗	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร
๒	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๓	โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. - ก.ย. ๖๗	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	โครงการพัฒนานักบริหารยุทธศาสตร์มืออาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๕	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๖	กิจกรรมจัดการความรู้ (KM) ภายในสนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรกรมบัญชีกลาง หลักสูตร วิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ และ พ.ค. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer) แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. – เม.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับบุคลากรสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. – เม.ย. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	โครงการสัมมนาทางวิชาการทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	โครงการส่งเสริมรากฐานวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรกรมบัญชีกลางให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖ – ก.พ. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	โครงการเสริมสร้างความรู้และเทคนิคการสืบสวนสอบสวน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖ – ก.พ. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. – ส.ค. ๖๗	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสมและตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ไม่ต่ำกว่า ๒ หลักสูตร ต่อคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการจ้างพัฒนาระบบวางทรัพย์	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ – ๖ ต.ค. ๖๖	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมฝึกอบรมให้ความรู้การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ (ส่วนภูมิภาค)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ พ.ย. ๖๖	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมฝึกอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙-๓๑ พ.ค. ๖๗	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๐	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	๕๖๘,๐๐๐ บาท	๐๒ – ๐๓ มี.ค. ๖๗	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.-มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติและการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. – ๑ มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานแพลตฟอร์มบริหารจัดการปัญหาเมือง Traffy Fondue จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๗	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบแหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร พม. เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	Work live Barance	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมของทางภาครัฐ ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชื่อองค์ความรู้ **แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับอัตราส่วนเงินออมต่อหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร**			