สรุปผลการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย
		หน่วยงานส่งเข้ารับการพัฒนาผ่านช่องทางต่าง ๆ (คน)	หน่วยงานดำเนินการพัฒนา (คน)		
๑	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	๓๗	๕๐๐	๓๐๒,๕๐๐	๓๐๒,๕๐๐
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร	๙	๑๓	๖,๔๖๐	๖,๔๖๐
๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	๒๓	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	๔๙	๓๒๙	๒๙,๓๑๐	๒๙,๓๑๐
๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	๑๒	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	๓๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร	๒๒	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	๑๙	๑๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๔	สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร	๔	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๖	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๒๖	๒๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๗	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร	๑๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๘	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร	๓๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร	๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	๘	๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร	๓๓	๑๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๒	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร	๖	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

๒๓	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	๑๔	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๔	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร	๐	๑๒๖	๕๗๒,๐๐๐	๕๐๔,๐๐๐
๒๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	๑๑	๐	๑๕๐	๑๕๐
๒๗	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	๓๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๗๔	๒๐,๖๐๐	๒๐,๖๐๐
๒๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๑	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๒	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น		**๔๒๒**	**๑,๒๘๔.๐๐**	**๙๓๑,๐๒๐**	**๘๖๓,๐๒๐**

จากสรุปผลการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดสมุทรสาคร จะเห็นได้ว่าการพัฒนาบุคลากรจะเป็นการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาผ่านช่องทางต่างๆ โดยหน่วยงานมิได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเอง เนื่องจากมีข้อจำกัด เช่น วิทยากรให้ความรู้ งบประมาณ เป็นต้น

ปัญหา/อุปสรรค

ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

สถิติอัตรากำลังจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ			รวม	ลูกจ้างประจำ				รวม	พนักงานราชการ		รวม	อื่นๆ	รวมทั้งหมด
		อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป		บริการพื้นฐาน	สนับสนุน	ช่าง	เทคนิคพิเศษ		ทั่วไป	พิเศษ			
๑	สนง.จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒๐	๒	**๒๓**	๐	๙	๐	๐	**๙**	๕	๐	**๕**	๑๙	**๕๖**
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๔	๕	**๒๐**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๑	๐	**๑**	๔	**๒๕**
๓	สนง.ที่ดินจังหวัดสมุทรสาคร	๓	๒๔	๔๒	**๖๙**	๒	๐	๐	๐	**๒**	๒	๐	**๒**	๐	**๗๓**
๔	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๕	๔	**๑๐**	๐	๒	๓	๐	**๕**	๘	๐	**๘**	๓	**๒๖**
๕	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒๙	๒	**๓๒**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๕	๐	**๕**	๔	**๔๑**
๖	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๖	๓	๒๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๑	๐	๒๒
๗	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๗	๕	**๑๓**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๑	๐	**๑**	๐	**๑๔**
๘	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๐	๒	**๑๓**	๐	๑	๐	๐	**๑**	๓	๐	**๓**	๒	**๑๙**
๙	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๗	๐	**๘**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๕	๐	**๕**	๔	**๑๗**
๑๐	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๓๑	๗	**๓๙**	๐	๑	๐	๐	**๑**	๘	๐	**๘**	๐	**๔๘**
๑๑	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒๑	๐	**๒๒**	๐	๓	๐	๐	**๓**	๑๑	๐	**๑๑**	๐	**๓๖**
๑๒	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๕	๘	**๑๔**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๓	๐	**๓**	๔	**๒๑**
๑๓	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๕	๒	**๘**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๑๒	๐	**๑๒**	๐	**๒๐**
๑๔	สนง.ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๔	๒๑	**๒๖**	๑	๑	๐	๐	**๒**	๑๓	๐	**๑๓**	๑๔	**๕๕**
๑๕	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๘	๔	**๑๓**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๓	๐	**๓**	๘	**๒๔**
๑๖	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๓	๒	**๖**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๑๐	๐	**๑๐**	๙	**๒๕**
๑๗	สนง.พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๐	๐	**๑๑**	๐	๔	๐	๐	**๔**	๕	๐	**๕**	๑๒	**๓๒**
๑๘	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๖	๓	**๑๐**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๓	๐	**๓**	๑๙	**๓๒**
๑๙	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒	๓	**๖**	๐	๐	๐	๐	**๐**		๐	**๐**	๖	**๑๒**
๒๐	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๓	๔๒	**๕๖**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๑๓	๐	**๑๓**	๓	**๗๒**
๒๑	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๖	๒	**๙**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๑๓	๐	**๑๓**	๗	**๒๙**
๒๒	สนง.บังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร		๓	๓	**๖**	๑	๐	๐	๐	**๑**	๘	๐	**๘**	๕	**๒๐**

๒๓	สนง.แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๔	๑	**๖**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๒	๐	**๒**	๔	**๑๒**
๒๔	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๓	๑	**๑๕**	๐	๑	๐	๐	**๑**	๑๒	๐	**๑๒**	๑๒	**๔๐**
๒๕	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒๕	๐	**๒๖**	๒	๐	๐	๐	**๒**	๒	๐	**๒**	๑๐๔	**๑๓๔**
๒๖	สนง.จัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๔	๒	**๗**	๑	๐	๐	๐	**๑**	๘	๐	**๘**	๘๔	**๑๐๐**
๒๗	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๓	๐	**๑๔**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๔	๐	**๔**	๑๙	**๓๗**
๒๘	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๔๗	๔๕	๑๙๓	๐	๑	๐	๐	๑	๑๕	๐	๑๕	๔๓	๒๕๒
๒๙	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑๑	๒	**๑๔**	๐	๑	๐	๐	**๑**	๒	๐	**๒**	๑๑	**๒๘**
๓๐	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร	๑	๑	๒	**๔**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๐	๐	**๐**	๓	**๗**
๓๑	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๕	๑	๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๙
๓๒	สนง.การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒	๐	**๓**	๐	๐	๐	๐	**๐**	๐	๐	**๐**	๙	**๑๒**
รวมทั้งสิ้น		**๓๓**	**๔๗๔**	**๒๑๖**	**๗๒๓**	**๘**	**๒๔**	**๓**	**๐**	**๓๕**	**๑๗๘**	**๐**	**๑๗๘**	**๔๑๔**	**๑๓๕๐**

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พ.ค. ๖๖ -๑๗ พ.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน .. ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ พ.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๖ มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบเจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงาน	-	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๖	การมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มี.ค. ๖๖ - ๒๙ ก.ย. ๖๖	มีคำสั่ง ๔๒/๒๕๖๖, ๘๐/๒๕๖๖, ๑๐๑/๒๕๖๖, ๑๐๔/๒๕๖๖, ๑๑๔/๒๕๖๖, ๑๑๘/๒๕๖๖, ๑๒๐/๒๕๖๖, ๑๒๗/๒๕๖๖, ๑๖๘/๒๕๖๖, ๑๗๕/๒๕๖๖, ๒๐๕/๒๕๖๖ มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วนงาน	-	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๘	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีคำสั่งสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๖๖ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙	การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	มอบหมายตัวชี้วัดแก่ข้าราชการโดยเชื่อมโยงผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พ.ค. ๖๖ -๑๗ พ.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ มี.ค. ๖๖ – ๒๖ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ ๒ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานจังหวัดสมุทรสาครอยู่ในระดับดีเด่น	-	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ส.ค. ๖๖ – ๑๒ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตรงกับความต้องการในการปฏิบัติงานของสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	-	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๑๖	โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกด้าน	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิก TO BE NUMBER ONE ในสำนักงานคุมประพฤติฯ	๑๖๒,๐๐๐ บาท	๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ชมรม TO BE NUMBER ONE มีสมาชิกและเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น สมาชิกชมรมได้รับความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและนำองค์ความรู้ไปต่อยอดเพื่อพัฒนาสร้างความเข้มแข็งให้กับชมรม TO BE NUMBER ONE ต่อไป	๑๖๒,๐๐๐ บาท	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๘	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ เม.ย. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ พ.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- คำสั่งจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๑๖๐/๒๕๖๖	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	การหมุนเวียนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายงานแบ่งหน้าที่การรับผิดชอบแบบหมุนเวียนและให้มีความหลากหลายในการปฏิบัติหน้าที่	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๓	การบริหารผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาเพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี	ไม่ใช้งบไม่ใช้งบประมาณประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีการปรับค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ - หนักงานมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบไม่ใช้งบประมาณประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานฯ มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังอย่างเหมาะสมในทุกปีงบประมาณ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร
๒๕	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒ ก.ค. ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๔ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๘	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๖ – ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๓๐	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๖ – ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	--	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Appraisal)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ติดตามและกำชับบุคลากรของหน่วยงานจัดทำ กรอกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน และจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทันตามระยะเวลาที่กำหนด	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๒	การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	หมุนเวียนให้บุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่อื่นโดยที่ตำแหน่งของงานและผลประโยชน์ตอบแทนที่ได้รับยังคงเหมือนเดิม เช่น ฝ่ายบริหารทั่วไป หมุนเวียนงานไปฝ่ายป้องกันอุบัติภัยและความปลอดภัยทางถนน	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในระบบต่าง ๆ ลดการจัดเก็บเอกสาร ลดการใช้กระดาษ ลดระยะเวลาในการจัดส่งเอกสาร ได้แก่ การกำหนดให้จัดส่งเอกสารผ่านระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์และสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การนำระบบ Google Form และ QR Code มาใช้ในการขอหนังสือรับรองประเภทต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้แบบฟอร์มที่เป็นกระดาษ	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๔	แผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	คัดเลือกและมอบหมายงานให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดในแผนความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับและตำแหน่ง	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๓๕	การพัฒนาระบบการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	พัฒนาผู้ปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ในหลักสูตรนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
๓๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality of Life)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ปฏิบัติงานให้ความสุขทางกาย จิตใจ พร้อมการสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี มีสวัสดิการที่เอื้ออำนวยและช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในรูปแบบหน่วยงานจัดให้ สหกรณ์ ออมทรัพย์ รพช. การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่จะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร การทำงานที่บ้าน (Work From Home) การรปรับวิธีทำงาน การเดินทางและการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ เข้าด้วยกัน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ของงานที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๗	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พ.ค. ๖๖ -๑๗ พ.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
๓๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕–๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๐	กีฬาสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ต.ค ๖๕ – ๓๐ ต.ค. ๖๕	เจ้าหน้าที่ ส.ปชส เข้าร่วมกิจกรรมแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๘ เฉลิมพระเกียรติ	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๑	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย ๖๖	มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ต.ค ๖๖ มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๔๓	กีฬาสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน (ประมงเพชรสมุทรคีรีเกมส์)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐-๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	สร้างความสามัคคี กลมเกลียว สานสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน	-	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๔๔	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ธ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีคำสั่งที่ ๖๓/๒๕๖๖ มอบหมายงานให้บุคลากรในสังกัดฯ	-	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๔๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	--	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๖	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ มี.ค. ๖๖ - ๒๖ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๗	การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ส.ค. ๖๖ – ๒๗ มี.ค. ๖๗	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย ขณะนี้ข้าราชการบรรจุใหม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุนสำนักงานฯ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๙	การมอบหมายงานภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ พ.ค. ๖๕ - ๑๕ พ.ย. ๖๖	คำสั่งสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๐	การหมุนเวียนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕–๓๐ ก.ย. ๖๖	มีการมอบนโยบาย การหมุนเวียนการทำงานในหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมหากมีเหตุณ์การใดเกิดขึ้น เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถช่วยปฏิบัติงานเบื้องต้นได้ เพื่อให้ภาระกิจงานดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๑	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ๒. แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการใหม่ โดยใช้ระบบ พี่เลี้ยง หรือ Mentoring System เป็นกระบวนการหนึ่งในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน จำนวน ๘ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ - ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อพิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใสและเป็นหลักธรรมาภิบาล มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ๓. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนชนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการในสังกัดจำนวน ๘ ข้อ	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๓	การบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณาการแต่งตั้ง บุคลากร ๒. จัดทำประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์การโยกย้ายบุคลากร เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการบริหารงาน	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
๕๔	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย.๖๕ – ๒๕ ก.พ.๖๗	จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
๕๕	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	-	๑๘ พ.ค. ๖๖ -๑๗ พ.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๕๖	การมอบหมายงาน	-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คำสั่งสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร ที่ ๔๓/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๗	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ กระทรวงวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ – ๘ กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๕๘	โครงการบุคลากรวัฒนธรรมสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ออกกำลังกาย)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๗ ราย เข้าร่วมโครงการบุคลากรวัฒนธรรมสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๕๙	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๐	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงและเกณฑ์ การประเมินค่างานเชิงลึก ตำแหน่งสถิติจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ พ.ค. ๖๖ – ๑๑ พ.ค. ๖๖	สถิติจังหวัดสมุทรสาครและผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการสถิติและวางแผน เข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงและเกณฑ์ การประเมินค่างานเชิงลึก ตำแหน่งสถิติจังหวัด ผ่านระบบประชุมออนไลน์ (ZOOM Meeting) เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครมีความรู้สำหรับประเมินค่างานระดับสถิติจังหวัดในการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑	-	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๑	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ส.ค. ๖๖ -๒๙ ก.พ. ๖๗	แต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติราชการและผู้ควบคุมการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย และข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๒	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๓	การทดลองการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ตามเกณฑ์ประเมินของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๒ ราย	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๖๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระเบียบของ ก.พ.ร.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการในหน่วยงาน ได้รับการอบรมตามหลักสูตรของ ก.พ.ร. และกรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด ครบทุกหลซักสูตร	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๖๕	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุทรสาครได้มีการทำคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรในหน่วยงานทุกตำแหน่ง	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๖๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๗	การมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ก.พ. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒ ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. – ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๑ ส.ค. – ๓๑ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๓๗ ราย	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕๑,๕๐๐ บาท	๑๘ – ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	บุคลากรของส่วนราชการภูมิภาคที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน	๑๕๑,๕๐๐ บาท	๕๐ ราย	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓	กิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๒,๐๐๐ บาท	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	อบรมให้ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม แก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๘๒,๐๐๐ บาท	๑๕๐ คน	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖,๕๐๐ บาท	๙- ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	อบรมให้ความรู้ในการเขียนรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ จังหวัดสมุทรสาคร แก่คณะทำงาน PMQA	๒๖,๕๐๐ บาท	๒๐ คน	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๒,๕๐๐ บาท	๑๐ – ๑๑ มี.ค. ๖๖	อบรมให้ความรู้หัวหน้าและผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย ของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค นายอำเภอและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๒,๕๐๐ บาท	๒๘๐คน	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๖	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการใหม่ ประจำปีงบประมาฯ ๒๕๖๖	๒๐,๖๐๐ บาท	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖ – ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖	ข้าราชบรรจุใหม่ (แพทย์ทันตแพทย์,พยาบาล) ได้เข้าร่วมและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๒๐,๖๐๐ บาท	๘๐ ราย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สำนักสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒-๒๔ ก.พ. ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๙๔ ราย มีความรู้ ความเข้าใจ สมรรถนะในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย	-	๙๔ ราย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
๘	โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ รุ่นที่ ๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๖ - ๑๘ ก.ค. ๖๖	ข้าราชการผ่านหลักสูตรโครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ รุ่นที่ ๙จำนวน ๒ ราย	-	๒ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๙	เทคนิคการสรุปประเด็นการนำเสนอข้อมูล รุ่นที่ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ - ๙ ก.พ. ๖๖	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเพื่อฝึกทักษะด้านการคิดอย่างเป็นระบบ สามารถจับประเด็นได้อย่างชัดเจน	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	หลักสูตรการพัฒนาเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นพี่เลี้ยงที่ดี (To be DOAE Good Mentor)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๖	ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความเข้าใจของการเป็นพี่เลี้ยงที่ดี สามารถใช้เทคนิคการเป็นพี่เลี้ยงได้อย่างเหมาะสม	-	๒ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๑	หลักสูตรกลยุทธ์การเป็นผู้สอนงานนักส่งเสริมการเกษตรที่ดี (To be DOAE Good Coach)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ - ๒๔ มี.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจบทบาทของการเป็นผู้สอนงานที่ดี สามารถเลือกใช้เทคนิควิธีการสอนงานได้อย่างเหมาะสม	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๒	หลักสูตร เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลในงานส่งเสริมการเกษตร	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ - ๑๐ มี.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้แอปพลิเคชั่นและเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรและเกิดเครือข่ายข้อมูล	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๓	หลักสูตร ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ - ๑๗ มี.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความรู้ทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารได้อย่างถูกต้อง	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔	หลักสูตร นักบริหารส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.) ปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ - ๒๘ มิ.ย. ๖๖	ข้าราชการผ่านหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตรระดับต้น (นสต.) ปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๘ จำนวน ๑ ราย	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๕	หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ - ๒๕ ส.ค. ๖๖	ข้าราชการผ่านหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔ จำนวน ๑ ราย	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๖	หลักสูตร จัดการความรู้ เตรียมความพร้อม ถ่ายทอดความเชี่ยวชาญงานส่งเสริมการเกษตร	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ - ๑๐ ส.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ของผู้ที่จะเกษียณอายุ	-	๒ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๗	สัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการสินค้าเกษตรเชิงกลยุทธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ - ๒๒ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้เครื่องและทักษะขั้นสูงสำหรับนักยุทธศาสตร์ได้	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
๑๘	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มแระสิทธิภาพการทำการดูแลผู้ต้องขังป่วยจิตเวชในเรือนจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ – ๒๖ พ.ค. ๖๖	เพิ่มพูนความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เป็นผู้ปฏิบัติมีความพร้อมในการดูแลผู้ต้องขังป่วยจิตเวชได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	-	๑ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๑๙	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนดำเนินงานโครงการกองทุนโลก “โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอดส์” รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ – ๕ เม.ย. ๖๖	พัฒนาศัยภาพเจ้าหน้าที่สายการแพทย์ในเรือนจำและทัณฑสถาน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการให้คำปรึกษาก่อนและหลังตรวจเลือดเอชไอวี สามารถนำทักษะไปประยุกต์ใช้ในการให้คำปรึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๑ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๒๐	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนดำเนินงานโครงการกองทุนโลก “โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอดส์” รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	พัฒนาศัยภาพเจ้าหน้าที่สายการแพทย์ในเรือนจำและทัณฑสถาน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการให้คำปรึกษาก่อนและหลังตรวจเลือดเอชไอวี สามารถนำทักษะไปประยุกต์ใช้ในการให้คำปรึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๑ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาระบบกสิกรสู่ระบบเศรษกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ -๒๔ เม.ย. ๖๖	ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและเทคนิคในการทำเกษตรทฤษฎีใหม่	-	๑ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๒๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ ๑๕๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ พ.ย. – ๘ ธ.ค. ๖๖	มีความรู้ความเข้าใจในโครงสร้าง กระบวนการ ระเบียบ วินัย กฎเกณฑ์ และจรรยาบรรณในงานราชทัณฑ์	-	๑ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๒๓	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรการข่าวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุม รุ่นที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ – ๘ ก.ย. ๖๖	มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และการสร้างเครือข่ายการข่าว เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนหาข่าวในเรือนจำ	-	๑ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๒๔	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการเพื่อพัฒนาหน่วยบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่มาตรฐาน รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ส.ค. – ๑ ก.ย. ๖	เสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบำบัดยาเสพติดของเรือนจำและทัณฑสถาน ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางเดียวกันตามข้อกำหนดมาตรฐานให้ผู้ต้องขังได้รับการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีประสิทธิภาพ และยังเป็นการเตรียมความพร้อมเรือนจำและทัณฑสถานในการเข้ารับการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด	-	๒ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒๕	การทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ มี.ค. ๖๖ – ๑๙ มี.ค. ๖๖	เสริมสร้างสุขภาพให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน	-	๖๙ ราย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
๒๖	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านหลักสูตรระดับผู้ใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๖๕ - ๒๙ พ.ย. ๖๕	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๗	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านการเข้าใช้งานผ่านระบบฯ (งานด้านอาสาสมัครแรงงาน)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๖๕ – ๑ ธ.ค. ๖๕	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๘	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตฯ ในหน่วยงานภาครัฐ ปี ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ มี.ค. ๖๖ – ๒๘ มี.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๒๙	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพแกนนำ TO BE NUMBER ONE และศึกษาดูงานชมรมฯ ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ – ๖ เม.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๒ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการทางอเล็กทรอนิกส์ (e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์ จังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ – ๒๘ เม.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทบทวนการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.ค. ๖๖ -๖ ก.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ก.ค. ๖๖ – ๗ ก.ค. ๖๖, ๑๐ ก.ค. ๖๖ – ๑๐ ก.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ส.ค. ๖๖ – ๔ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Webex Meetings	-	๒ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๔	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างอาชีพ เสริมรายได้ให้ชุมชน กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากแรงงานไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ ส.ค. ๖๖ – ๔ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๒ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๕	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ – ๙ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เข้าร่วมอบรมฯ นอกสถานที่	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๖	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการใช้งานระบบ Big Data ของกระทรวงแรงงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ – ๑๘ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting	-	๑ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๓๗	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๒ ราย	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร
๓๘	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านวิศวกรโยธา ความรู้ด้านการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ และ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้จากการอบรมมาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	-	๒ ราย	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓๙	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย ผ่านระบบ E-learning	-	๑ ราย	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๔๐	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ด้านการเงินการคลังของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. – ๓๐ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๕ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	-	๑๕ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๔๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพข้าราชการรุ่นใหม่ของกรมบัญชีกลาง (CGD Young Blood) รุ่นที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรดังกล่าว ผ่านช่องทาง ดังนี้ - ห้องประชุมกรมบัญชีกลาง - ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Cisco WebEx และ Microsoft Teams	-	๑ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๔๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด รุ่นที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ - ๒๐ ม.ค. ๖๖		-	๓ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๔๓	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนานวัตกรรมสำหรับบุคลากรของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ มี.ค. ๖๖ – ๑๓ มี.ค. ๖๖		-	๑ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๔๔	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษาพยาบาล (Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Train the Trainer)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ – ๒๘ มี.ค. ๖๖		-	๓ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๕	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการส่งเสริมรากฐานวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากรกรมบัญชีกลาง ให้เข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ เม.ย. ๖๖ – ๔ เม.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรดังกล่าว ผ่านช่องทาง ดังนี้ - ห้องประชุมกรมบัญชีกลาง - ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Cisco WebEx และ Microsoft Teams		๑ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๔๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP อย่างมืออาชีพ สำหรับวิทยากรตัวคูณบุคลากรสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด (Train the Trainer)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ – ๑๑ เม.ย. ๖๖		-	๒ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๔๗	ส่งบุคลากรเข้ารับฟัง หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับผู้ประกอบการงานก่อสร้างในส่วนกลาง แบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พ.ค. ๖๖ – ๑๘ พ.ค. ๖๖		-	๓ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๔๘	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคง ปลอดภัยสารสนเทศ สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Information Security Awareness Training)	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มิ.ย. ๖๖ – ๙ มิ.ย. ๖๖		-	๖ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔๙	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการเสริมสร้างธรรมา ภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายในการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับบุคลากรกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ - ๑๖ มิ.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรดังกล่าว ผ่านช่องทาง ดังนี้ - ห้องประชุมกรมบัญชีกลาง - ผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference) ด้วยโปรแกรม Cisco WebEx และ Microsoft Teams	-	๕ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๕๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีส่วนราชการของกรมบัญชีกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ – ๒๓ มิ.ย. ๖๖		-	๓ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๕๑	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมวิทยากรฝึกอบรมเฉพาะชุดวิชากฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (Train the Trainer) สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางในส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ก.ค. ๖๖ – ๑๗ ก.ค. ๖๖		-	๓ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๕๒	ส่งบุคลากรเข้าอบรมการสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศสำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลาง (Information Security Awareness Training) ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ก.ย. ๖๖ – ๒๐ ก.ย. ๖๖		-	๓ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๘,๓๔๐ บาท	๒๗ – ๒๘ เม.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค มีความพึงพอใจในการจัดอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: GP) ร้อยละ ๙๐.๕๘ อยู่ในระดับดีมาก	๘,๓๔๐ บาท	๒๒๖ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๕๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบคำนวณราคากลาง งานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๔,๑๗๐.บาท	๑๐ พ.ค. ๖๖ – ๑๐ พ.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการจัดอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๙๒.๕๙ อยู่ในระดับดีมาก	๔,๑๗๐.บาท	๘๑ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร
๕๕	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMIS Thai สำหรับเทศบาล ตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖,๘๐๐ บาท	๑๒ – ๑๓ ก.ค. ๖๖	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ New GFMIS Thai ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน วิธีการบันทึกข้อมูลในระบบ New GFMIS Thai พร้อมด้วยวิธีการเรียกรายงานในระบบ New GFMIS Thai เพื่อใช้ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑๖,๘๐๐ บาท	๒๒ ราย	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕๖๕	โครงการโปรแกรมป้องกันการเสพซ้ำระดับเขต ๗ จำนวน ๒ รุ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	รุ่นที่ ๑ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๖	พนักงานคุมประพฤติมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	-	๑๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๕๗	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมโปรแกรมแก้ไขฟื้ นฟู โปรแกรมพื้นฐาน(โปรแกรมใจพร้อม)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓-๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้ถูกคุมความประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟูอย่างมีคุณภาพเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ	-	๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๕๘	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาผู้บริหารกรมคุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ-	๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	นำนโยบายภารกิจสำคัญมาขับเคลื่อนการดำเนินงาน และวางแผนกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-	๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๕๙	บุคลากรเข้าร่วมโครงการการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS ๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรเข้าร่วมโครงการผ่านระบบออนไลน์	-	๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๐	บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมากยิ่งขึ้น	-	๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๑	บุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรการปฏิบัติงานธุรการ รุ่นที่ ๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	บุคลากรเข้าร่วมโครงการผ่านระบบออนไลน์	-	๕	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๒	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศกรมคุมประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ และบุคลากรรรสามารถนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศได้อย่างถูกต้องตามแนวทางที่กรมคุมประพฤติกำหนด	-	๒๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
๖๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มิ.ย. – ๔ ก.ค ๖๖ ๙ เม.ย. – ๒๕ พ.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๓ ราย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	๑๕๐ บาท	๓๐ เม.ย. – ๓ พ.ค.๖๖	บุคลากรในหน่วยงานเข้าอบรม ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กทม.	๑๕๐ บาท	๒ ราย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เข้าอบรม ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จ.ปทุมธานี	-	๑ ราย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๖	โครงการอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในหน่วยงานของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ ก.ค. ๖๖ – ๒๖ ก.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานเข้าอบรม ณ โรงแรมไมด้า รีสอร์ท จ. กาญจนบุรี	-	๒ ราย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๗	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ – ๙ ส.ค.๖๖	บุคลากรในหน่วยงานเข้าอบรม ณ_นาน่า รีสอร์ท แก่งกระจาน จ. เพชรบุรี	-	๒ ราย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖๘	โครงการอบรมหลักสูตรนักจัดหางานมืออาชีพ (ระดับกลาง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ – ๒๒ ธ.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานเข้าอบรม ณ_โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ กทม.	-	๑ ราย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร
๖๙	อบรมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจการดำเนินการตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านสมาชิก	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย ได้รับความรู้ความเข้าใจฯ ในรูปแบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom	-	๑ ราย	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๗๐	โครงการอบรม “คาร์บอนเครดิตและการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจก”	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๙ ก.พ. – ๙ มี.ค.๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๑ ราย	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๗๑	โครงการอบรมการบริหารจัดการการกำจัดขยะมูลฝอยด้วยเตาเผาขนาดเล็ก	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ มิ.ย.๖๖ – ๒๙ มิ.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย ได้เรียนรู้วิธีการและเพิ่มพูนทักษะการดำเนินงาน ด้วยการอบรมผ่านระบบประชุมออนไลน์	-	๑ ราย	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๗๒	โครงการอบรมการคัดแยกขยะพลาสติกเพื่อเพิ่มมูลค่าและการจัดการขยะชุมชนเพื่อลดไมโครพลาสติกสู่สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ ส.ค.๖๖ – ๒๙ ส.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย ได้เรียนรู้วิธีการและเพิ่มพูนทักษะการดำเนินงาน ด้วยการอบรมผ่านระบบประชุมออนไลน์	-	๑ ราย	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร
๗๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒๓ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๒๓ ราย	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗๔	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการจ้างพัฒนาระบบวางทรัพย์	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ – ๖ ต.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๔ ราย	-	๔	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๗๕	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมฝึกอบรมให้ความรู้การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ (ส่วนภูมิภาค)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ พ.ย. ๖๖ – ๒๔ พ.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย	-	๒	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร
๗๖	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรปลัดอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณกรมการปกครอง)	๘ มกราคม – ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในภารกิจ อำนาจหน้าที่ มีสมรรถนประจำตำแหน่งที่เสมาะสม	-	๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๗๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดระเบียบสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ	-	๒๐	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร
๗๘	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณกรมการปกครอง)	๗ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	บุคลากร มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร	-	๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗๙	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	๕๗๒,๐๐๐ บาท	๑๑ – ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผลผลิต (Output) : - บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาครและสำนักงานประกันสังคมสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร สาขากระทุ่มแบน จำนวน ๑๒๖ คน ได้รับความรู้ในเรื่องการสื่อสารการบริการ และการทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้แลกประสบการณ์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ผลลัพธ์ (Outcome) : - บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร สร้าง ความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี - บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม มีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๕๐๔,๐๐๐ บาท	๑๒๖ ราย	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘๐	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ความรู้แก่ภาคีเครือข่ายประชาสัมพันธ์ระดับจังหวัดรุ่นที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ก.พ ๖๖ – ๙ ก.พ. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย เข้ารับการอบรมเพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	-	๑ ราย	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร
๘๑	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ม.ค. ๖๖ – ๒๘ ก.พ. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานได้รับประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๒๑ ราย	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๘๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้าน PDPA	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ มิ.ย. ๖๖ – ๒๒ มิ.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานได้รับประกาศนียบัตรในอบรมความรู้ด้าน PDPA	-	๑ ราย	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสาคร
๘๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพร.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๑ ส.ค.๖๖ – ๓๑ ส.ค. ๖๖	บุคลากรภายในหน่วยงานเรียนรู้ด้วยตนเอง และได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๑๙ ราย	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๘๔	กิจกรรมสอดแทรกการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หัวข้อเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นในภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	๑๙ ราย	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร
๘๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๓๐ ราย ได้รับประกาศนียบัตรผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์	-	๓๐ ราย	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘๖	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร งานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ -๒๑ เม.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้าง สามารถนำมาประยุกต์ในการทำงาน	-	๑ ราย	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๘๗	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านปิโตรเลียมแก่พลังงานจังหวัด รุ่น๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒-๑๔ มิ.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านปิโตรเลียม	-	๒ ราย	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๘๘	ส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานของประเทศและแผนงานของกระทรวงพลังงานในระดับพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๘-๙ มิ.ย. ๖๖ ๑๔-๑๕ ก.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมสัมมนานำความรู้ที่ได้มาประยุกต์การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานในระดับจังหวัด	-	๑ ราย	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๘๙	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ Mini plant เกี่ยวกับการตรวจวัดและวิเคราะห์การอนุรักษ์พลังงานในอาคารและโรงงานอุตสาหกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๓-๔ ก.ค. ๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ในการทำงาน	-	๒ ราย	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๙๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗-๑๘ ก.ค. ๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ สามารถนำความรู้ที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในการจัดทำแผน เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและจังหวัด	-	๑ ราย	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙๑	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๘-๙ ส.ค. ๖๖	เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน ในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน	-	๑ ราย	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
๙๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลและการเพิ่มประสิทธิภาพการเนินการทางวินัย		๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เข้าร่วมโครงการตาม ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นประจำทุกปี		๓ ราย	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
๙๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ สำหรับเจ้าหน้าที่	๖,๔๖๐ บาท	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	.บรรยายให้ความรู้ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับจังหวัดและอำเภอ เพื่อให้นำไปใช้ในการปฏิบัติราชได้จริง	๖,๔๖๐ บาท	๑๓ ราย	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
๙๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๘ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้อำนวยการกล่มงาน นักวิชาการพัฒนาชุมชน พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (นิติกร ,นักจัดการงานทั่วไป, นักวิชาการเงินและบัญชี) เข้าร่วมโครงการตามที่กรมฯ กำหนด	-	๖ ราย	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค – ๓๑ มี.ค.๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑๗ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๑๗ ราย	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร
๙๖	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ก.พ. ของบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๓๗ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ของ ก.พ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายวิชา/คน	-	๓๗ ราย	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร
๙๗	อบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS ๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ส.ค. ๖๖ – ๓๐ ส.ค. ๖๖	ข้าราชการและพนักงานราชการจำนวน ๑๕ คน เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS ๖) ผ่านระบบประชุมออนไลน์ (ZOOM Meeting) เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร เข้าใจและสามารถใช้งานโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS ๖) ได้	-	๑๕ คน	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙๘	ประชุมเสวนาวิชาการและนิทรรศการการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ มี.ค. ๖๖ – ๑๔ มี.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เข้าร่วมประชุมเสวนาวิชาการและนิทรรศการการใช้ประโยชน์ ข้อมูลสถิติ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ (ZOOM Meeting)	-	๒ ราย	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๙๙	การเรียนรู้ สู่การเป็นนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ มี.ค. ๖๖ – ๑๗ มี.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ รายเข้ารับการอบรม เรื่อง การเรียนรู้ สู่การเป็นนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist) ผ่านระบบประชุมออนไลน์ (ZOOM Meeting)	-	๒ ราย	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐๐	การขับเคลื่อนการส่งเสริมและการพัฒนาการออกกำลังกายเพื่อการกีฬามวลชนให้เป็นวิถีชีวิตในระดับหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ส.ค. ๖๖ – ๑๕ ส.ค. ๖๖ ๑๖ ส.ค. ๖๖ – ๑๖ ส.ค. ๖๖ และ ๓๑ ส.ค. ๖๖ – ๓๑ ส.ค. ๖๖	สถิติจังหวัดนำบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาครร่วมกิจกรรมดังกล่าวเพื่อขับเคลื่อนให้ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอวันละ ๓๐ นาที ณ สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓ ครั้ง	-	๒๓ ราย	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐๑	เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดความรู้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ พ.ย. ๖๖ – ๒๐ พ.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดความรู้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในหัวข้อ “การจัดทำค่าคาดการณ์อัตราการว่างงานของประเทศไทย” ผ่านระบบประชุมออนไลน์ (ZOOM Meeting)	-	๕ ราย	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ระบุวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด)	ผลการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ (ส่วนภูมิภาค)	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ พ.ย. ๖๖ – ๒๔ พ.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เข้ารับการฝึกอบรมและสามารถนำไปปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ (ส่วนภูมิภาค)	-	๒ ราย	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ส.ค. ๖๖ -๒๙ ก.พ. ๖๗	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๒ ราย	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ของข้าราชการบรรจุใหม่ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๔ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning	-	๔ ราย	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๐๕	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้เฉพาะด้าน ในส่วนของการปฏิบัติงานรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๓๓ ราย เรียนรู้ด้วยตนเอง	-	๓๓ ราย	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
๑๐๖	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-learning ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๒ ราย เรียนรู้ด้วยตนเองได้รับใบประกาศนียบัตรในการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	-	๒ ราย	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร